

Hablemos sobre la **Ley 21.369**



¿De qué se trata?



Su objetivo es promover políticas integrales orientadas a prevenir, investigar, sancionar y erradicar el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género; y proteger y reparar a las víctimas en el ámbito de la educación superior

Con la finalidad de establecer ambientes seguros y libres de acoso sexual, violencia y discriminación de género

¿Cómo surge?

Esta ley es creada luego de las movilizaciones feministas universitarias que se llevaron a cabo el 2018, las cuales visibilizaron los múltiples casos de acoso sexual que ocurrían en las casas de estudios y la ausencia de protocolos de actuación.



Acoso sexual

Cualquier acción o conducta de connotación sexual sea verbal, no verbal, física, presencial, virtual o telemática, **no deseada o no consentida por la persona que la recibe**, que atente contra la dignidad de una persona o su integridad física, sexual, psíquica, emocional.

Genera un entorno intimidatorio, hostil o humillante que puede amenazar, perjudicar o incidir en las oportunidades, condiciones materiales o rendimiento laboral o académico de una persona.

Discriminación de género

Toda distinción, exclusión o restricción, basada en el sexo, la orientación sexual, la identidad sexual o la expresión de género de una persona, y que, careciendo de justificación razonable, le cause privación, perturbación o amenaza en el legítimo ejercicio de sus derechos humanos y libertades fundamentales.

Violencia de género

Cualquier acción o conducta, basada en el sexo, la orientación sexual, la identidad sexual o la expresión de género de una persona, que le cause la muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico, tanto en el ámbito público como en el privado.

Algunos ejemplos...

¡Ojo!
No lo
normalices



ACOSO
SEXUAL

Amenazas

Exigencia
de favores
sexuales

Acercamiento
físico innecesario

Difusión de
fotografías
sexuales

DISCRIMINACIÓN
DE GÉNERO

Chistes
humillantes

LGBTIQ+
Fobia

Hostigamiento
en RR.SS

No respeto
al nombre
social

VIOLENCIA DE
GÉNERO

Empujones

Golpes

Castigos

Acoso
sexual

Mecanismos de monitoreo, evaluación de impacto y estrategias comunicacionales de difusión

**Política integral
contra el acoso
sexual, la violencia
y discriminación de
género**

**Modelo de
prevención**

**Modelo de
Investigación y
Sanción**

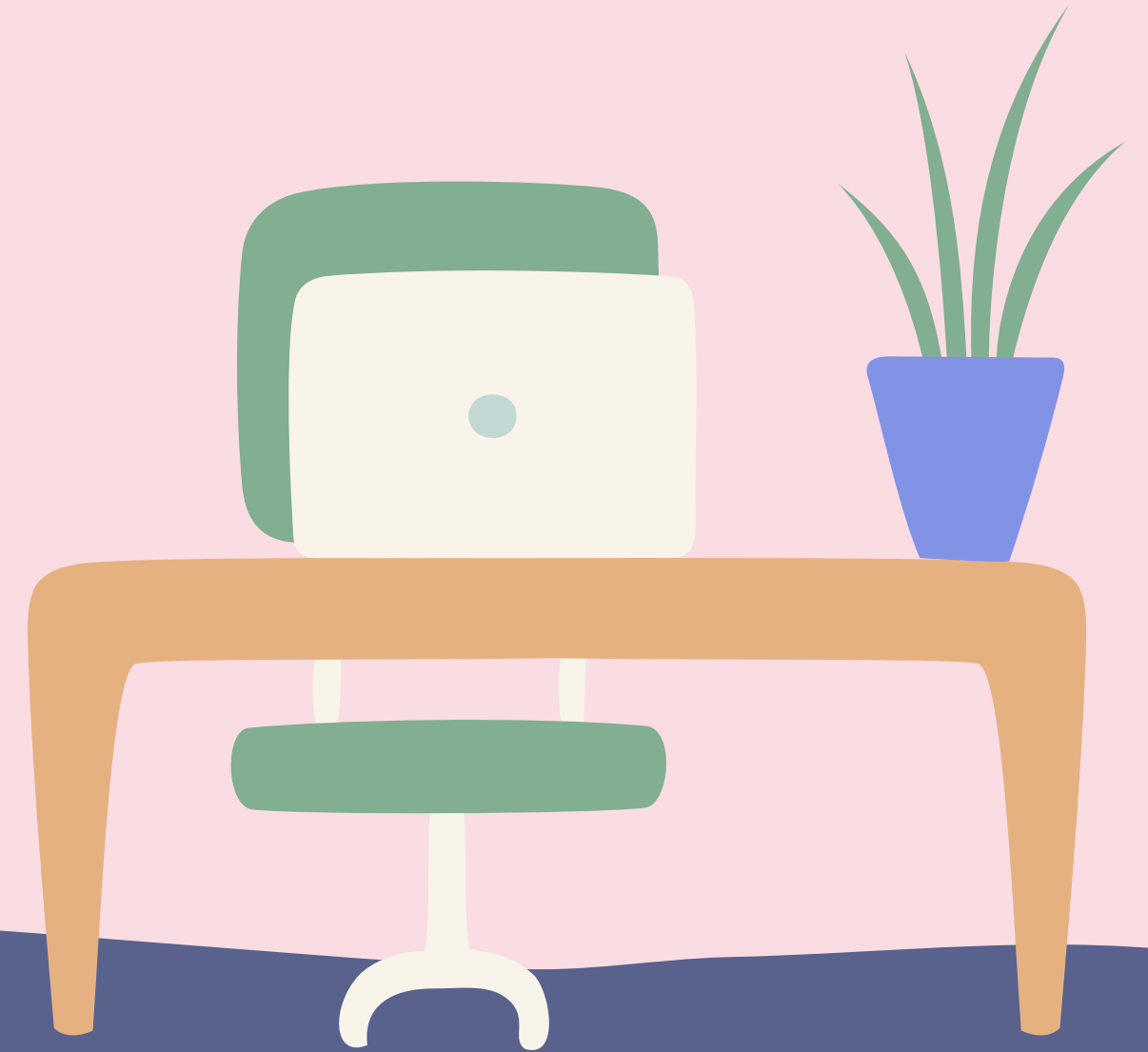
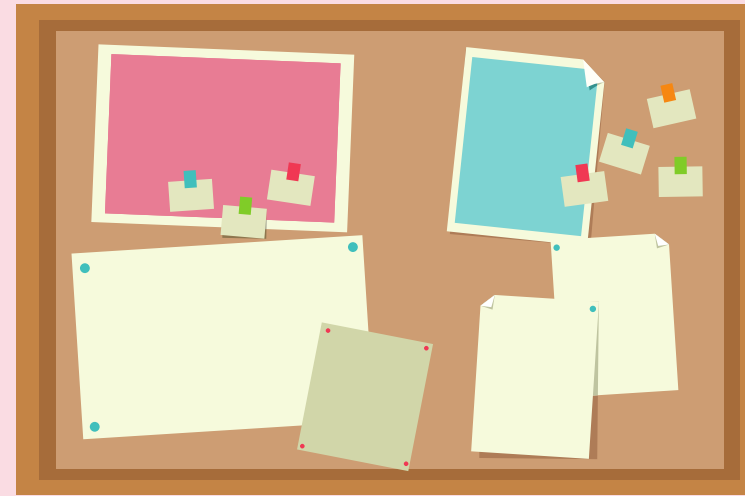
**Los cuales deben
contener acciones de:**

- Prevención
- Información
- Sensibilización
- Sanción
- Capacitación
- Formación

En la Universidad de Tarapacá se aprobó la Política Integral contra el Acoso Sexual, Violencia y Discriminación de género mediante Decreto Exento N°00.630/2022, el 13 de septiembre del 2022

¿Quieres revisarla? Escanea el siguiente código QR





Las instituciones de educación superior
deberán contar con unidades separadas
que se especialicen en prevención e
investigación y sanción.

La Universidad de
Tarapacá cuenta
con las siguientes
unidades:

Dirección de
Equidad y Género
(DEyGEN)



Jacqueline Godoy Contreras

Fiscalía de
Investigación y
Sanción Ley 21.369



Carlos Ruiz Larral

Estas unidades deben ser integradas por personal capacitado en derechos humanos y perspectiva de género, dispondrán de recursos humanos y presupuestarios suficientes y de las facultades necesarias implementar sus tareas.



Las instituciones de educación superior deberán gestionar
apoyo psicológico, médico, social y jurídico para las
víctimas y los miembros de la comunidad educativa
afectados por los hechos denunciados



Modelo de prevención

Diagnóstico que identifique las actividades, procesos o interacciones que generen o incrementen el riesgo de AS, VG y DG.

Actividades y campañas permanentes de sensibilización, información y capacitación sobre estas materias a toda la comunidad universitaria

Incorporación de contenidos de derechos humanos, violencia y discriminación de género, en los planes curriculares

Inclusión de las políticas, planes, protocolos y reglamentos sobre VG y DG en los procesos de inducción institucional de la comunidad universitaria





Modelo de investigación y sanción

Procedimientos especiales de denuncia, investigación y determinación del AS, VG y DG

Establecimiento de órganos con competencia especial para investigar y sancionar las conductas de AS, VG y DG.

Definición de las conductas constitutivas de AS, VG y DG; y de las sanciones asociadas a ellas

Medidas que garanticen el tratamiento reservado de la denuncia

Medidas orientadas a asegurar el desarrollo y avance progresivo de la investigación, celeridad y evitando la revictimización

Medidas dirigidas a proteger a las víctimas y a minimizar los impactos del AS durante la investigación



Las Universidades que no adopten una política integral contra el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género **no podrán acceder u obtener la acreditación institucional** que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior

¿Qué puedo hacer en caso ser víctima o testigo de acoso sexual, violencia o discriminación de género en contextos universitarios?



Guía rápida

DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE DENUNCIAS DE ACTOS DE ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ.

¿Qué regula?

- Acoso sexual
- Violencia de género
- Discriminación de género

¿Qué debe contener la denuncia?

- Identificación de la persona denunciante
- Información de la persona denunciada
- Relato de los hechos y pruebas si las hubiere
- Medio de notificación preferente

¿Quién puede denunciar y ser denunciado?

- Se aplica a toda persona que forme parte de la UTA
- Puede denunciar cualquier persona, incluso una externa.

¿Dónde presento la denuncia?

Completa el formulario electrónico escaneando el siguiente código QR:



¿Quién conocerá la denuncia?

Rector → Remite a
Fiscalía de
Investigación y
Sanción Ley
21.369

Te acompañamos con:



Asistencia
Social



Asistencia
Médica



Asistencia
Psicológica



Asistencia
Jurídica

Principios rectores del proceso de investigación



Confidencialidad



Respeto



Gratuidad



Contención



No revictimización



Diligencia y celeridad



Prohibición de represalias

¿Cómo contactarse con la DEyGEN ?



Anexo Biblioteca, segundo piso



58 2386050



prevencion.deygen@gestion.uta.cl



[deygen.uta](https://www.instagram.com/deygen.uta)



Dirección de Equidad y Género UTA

