

## ¿Qué es InEs Género?

Nuestro objetivo es **fortalecer las capacidades en la Universidad de Tarapacá para reducir significativamente las brechas de género en los ámbitos de I+D+i+e.**

**Primer instrumento de política pública destinado a superar las brechas en I+D+i+e en las universidades nacionales.**

A nivel de políticas, estructuras de soporte institucional, cobertura de instrucción y sensibilización respecto de la temática de género en el ámbito de I+D+i+e en la comunidad universitaria, y en el diseño e implementación de mecanismos e instrumentos que logren efectivamente reducir las brechas de género entre investigadores e investigadoras.



### Nuestros objetivos específicos son:

- 1 Fortalecer e institucionalizar** las políticas para la igualdad y perspectiva de género en el ámbito de la I+D+i+e.
- 2 Potenciar** la Dirección de Equidad y Género (DEyGEN) en coordinación con las instancias institucionales y en red con grupos de interés a nivel nacional e internacional.
- 3 Desarrollar** competencias en la comunidad universitaria para la sensibilización en perspectiva de género en el ámbito de la I+D+i+e.
- 4 Diseñar e implementar** mecanismos e instrumentos pertinentes para asegurar el acceso, desarrollo y liderazgo de las mujeres en el sistema CTCl.
- 5 Desarrollar** un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la sustentabilidad del proyecto en la UTA, la calidad y permanencia de los resultados esperados, en una visión de largo plazo.

### Principales actividades:

- Políticas, manuales, normativas, procedimientos y/o protocolos de igualdad de género en I+D.
- Fortalecimiento de la DEyGEN para la elaboración y monitoreo de estadísticas de género en I+D desagregadas.
- Integrantes de comunidad académica y científica capacitados y sensibilizados en brechas de género en I+D.
- Diagnóstico y promoción de mujeres en I+D+i+e, a través de trabajos colaborativos, talleres, y redes de contactos.
- Diseño de política institucional que promueva liderazgo e incorporación de mujeres en actividades científicas.
- Revisión, modificación y fortalecimiento de fondos concursables internos en investigación UTA.

### Las principales actividades por objetivos específicos son:

- Análisis y proyección de las necesidades normativas institucionales en relación con el liderazgo y la participación de mujeres de en el ámbito de I+D+i+e.
  - Análisis y armonización con las políticas institucionales respecto a los procesos de selección, desempeño, capacitación y promoción de investigadoras e investigadores y estudiantes de programas de postgrado.
  - Diseño de política(s) institucional(es) que promuevan el liderazgo de mujeres en el desarrollo de actividades vinculadas a la investigación (inequidad vertical).
  - Diseño de política(s) institucional(es) que promuevan la incorporación de mujeres investigadoras en actividades vinculadas a la investigación (inequidad horizontal).
  - Oficialización y difusión de política(s) institucional(es) para la promoción del liderazgo de mujeres en actividades vinculadas a la investigación.
  - Implementación y gestión del cambio de política(s) institucional(es) que promuevan el liderazgo de mujeres en el desarrollo de actividades vinculadas a la investigación.
- Desarrollo e implementación de una página web de la Dirección de Equidad y Género, que incluya una sección especialmente para equidad de género en actividades de I+D+i+e.
  - Fortalecimiento y articulación con unidades existentes y proyectos (InES UTA 2020, Dirección de Investigación, Postgrado y Transferencia Tecnológica y OTL) para la instalación de una cultura interna con perspectiva de género en I+D+i+e.
  - Revisar e incorporarse a redes de colaboración con organismos nacionales y/o internacionales, organizaciones e iniciativas externas relacionadas con la equidad de género en el ámbito de I+D+i+e, que permitan adquirir mejores prácticas y vinculación de investigadoras.
  - Realización de un evento anual con el fin de difundir experiencias y generar espacios para redes de contacto y trabajo colaborativo.
- Diseño e Implementación de un plan de capacitación en ámbitos de equidad de género en I+D+i+e a investigadores e investigadoras.
  - Capacitación a mujeres investigadoras del área I+D+i+e en perspectiva de género y liderazgo.
  - Implementación, sistematización y socialización de buenas prácticas con planes específicos en las unidades académicas.
  - Diseño e implementación de actividades de difusión para visibilizar la trayectoria de académicas e investigadoras UTA en I+D+i+e.
  - Diseño de un Diplomado en Estudios de Género.
- Diagnosticar los mecanismos de promoción de mujeres en I+D+i+e en la UTA.
  - Generar un benchmark sobre buenas prácticas de igualdad de género en liderazgo en I+D+i+e a nivel nacional e internacional.
  - Fortalecimiento (convocatoria y proceso de evaluación) del concurso de investigación interno UTA Mayor Línea Género.
  - Fortalecimiento del Grupo Interdisciplinario de Investigación en Género de la UTA.
  - Implementar un fondo de propiedad intelectual para investigadoras.
  - Implementar un plan de incentivos para investigadoras y estudiantes de postgrado mujeres en I+D+i+e, para la generación de productos de investigación.
- Definición de objetivos y requerimientos de monitoreo, ejecución y control de las acciones de género en I+D+i+e: datos, interfaz, estadísticas desagregadas a nivel estratégico y táctico, entre otros.
  - Sistematizar y monitorear adecuadamente los resultados de las acciones de género en I+D+i+e para asegurar el cumplimiento de resultados esperados y también a su sustentabilidad.
  - Evaluación de los resultados estadísticos y medición del impacto de las acciones de género en I+D+i+e para la toma de decisiones sustentada en información veraz y consistente.
  - Generación de espacios de difusión de las estadísticas de género en I+D+i+e que vinculen la comunidad universitaria y la comunidad externa.

### Equipo de Trabajo InEs Género

**Dra. Adriana Aránguiz Acuña**  
Directora

**Dra. Vanessa Jara - Labarthé**  
Directora Alterna

**MCs. Ariel Sánchez Dinamarca**  
Coordinador

**Dra. Tatiana Manzur Castillo**  
Analista de Datos

**MCs. Bastián Tapia Sánchez**  
Investigador

ines.genero@gestion.uta.cl asanchezd@gestion.uta.cl

@inesgenerouta