

## PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA UNIDAD 2022 - 2030

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS

### • ELEMENTOS DE ESTRATEGIA CORPORATIVA DE LA UNIDAD ACADÉMICA O DE GESTIÓN

**Plan**

0040

**Misión de la Unidad**

La Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas tiene como misión el cultivo, creación, desarrollo, transmisión y transferencia de conocimientos y prácticas de las disciplinas que la integran, con la finalidad de contribuir al desarrollo y bienestar de las personas y comunidades del país y la zona macro centro sur-andina, con especial énfasis en las regiones de Arica y Parinacota y de Tarapacá. En el desarrollo de esta misión asume un compromiso con la transformación social y la búsqueda de la igualdad, en un marco de promoción, defensa y respeto de los derechos humanos por lo cual integra en su quehacer las perspectivas de equidad, diversidad e inclusión.

Siendo parte de una universidad estatal y regional, asume su rol de colaboración en políticas, planes y programas que propendan al desarrollo cultural, social, territorial, científico, tecnológico, económico y sustentable del país, lo cual realiza a través de las áreas de formación de pre y postgrado, investigación y vinculación con el medio.

La Formación de pre y postgrado se orienta a la preparación de personas para el ejercicio profesional y la investigación desarrollando en ellas el pensamiento crítico, la creatividad, el compromiso social y ético, así como habilidades que contribuyen a una sociedad inclusiva, tolerante, pluralista y democrática. Esta labor la lleva a cabo a través de metodologías que promueven un proceso de aprendizaje participativo, reflexivo y en contacto con la realidad local, en un clima educativo democrático, respetuoso y promotor del bienestar.

En Investigación realiza y promueve la práctica investigativa, la cual se caracterizará por cumplir estándares reconocidos de calidad y éticos, fomentar el trabajo inter y transdisciplinario así como promover de forma preferente la colaboración e integración regional y transfronteriza.

En Vinculación con el Medio, busca crear lazos bidireccionales y permanentes con representantes de instituciones, organizaciones y comunidades con la finalidad de articular el quehacer en formación e investigación de la facultad con los intereses, problemas y necesidades de la realidad local. En esta área será un foco de especial interés la protección, valorización y gestión del patrimonio cultural tangible e intangible de las regiones de Arica-Parinacota y de Tarapacá, así como la sensibilización acerca del sentido y valor de este patrimonio.

Estas áreas se implementan a través de procesos de gestión efectivos y eficientes, caracterizados por una práctica colaborativa y participativa en un ambiente laboral que favorece la satisfacción y bienestar de las distintas personas que conforman la facultad.

### Visión de la Unidad

- Ser reconocida por la excelencia de sus equipos de investigación que desarrollan conocimientos con elevados estándares de calidad en el área de las ciencias sociales y jurídicas con un énfasis en temas pertinentes territorialmente, vinculados al patrimonio cultural y al desarrollo y bienestar de las personas y la comunidad.
- Consolidarse como una alternativa de postgrado de elevados estándares de calidad y con una variada oferta de programas de magíster y doctorado para las y los profesionales del norte de Chile y zona macro centro sur andina.
- Convertirse en una instancia colaboradora activa y permanente en el territorio, contribuyendo en aquellos temas vinculados a las diferentes disciplinas que conforman esta unidad académica desde un acercamiento propio de una universidad estatal que promueve la transformación social, el respeto y defensa de los derechos humanos, la dignidad, la democracia, la equidad, la inclusión y la diversidad.
- Ser una facultad modelo en la formación de pregrado que se distingue por incluir metodologías que favorecen el desarrollo del pensamiento reflexivo y crítico, habilidades sociales y emocionales para la convivencia positiva, la vinculación de sus asignaturas con el entorno y el afianzamiento de la promoción y defensa de los derechos humanos y el compromiso ético como ejes transversales de la formación.
- Ser un referente interno en la Universidad de Tarapacá en el cumplimiento del rol de universidad estatal y regional.

### Valores

- La FACSOJUR asume los principios que guían el quehacer de las universidades del estado (Art. N°5, Ley N° 21.094) y en consonancia con ellos establece adicionalmente su compromiso con:
- La excelencia y el mejoramiento continuo de la calidad con equidad y participación en todas las áreas de desarrollo estratégico de la Facultad (gestión, formación, investigación y vinculación con el medio).
  - Un ambiente formativo y laboral que respeta y promueve los derechos humanos, que busca garantizar las oportunidades de acceso y desarrollo de sus integrantes favoreciendo una convivencia segura y positiva.
  - La ética, transparencia y responsabilidad en el quehacer institucional, en los procesos de toma de decisiones y el uso de los recursos institucionales.
  - La protección de la autonomía y el pluralismo en la docencia e investigación, promoviendo la heterogeneidad de conocimientos, metodologías y prácticas bajo el respeto de las normas legales, principios éticos y los derechos humanos.
  - Con el respeto y diversidad, promoviendo el reconocimiento de los derechos y las diferencias de todas y todos quienes componen la comunidad universitaria, en un marco de dignidad y derechos humanos.

## • DIAGNOSTICO ESTRATÉGICO

### Análisis Interno

#### Fortalezas:

1. Eje Estratégico de Docencia y Procesos formativos PRE y POSTGRADO:
  - Académicos con compromiso en el desarrollo disciplinario.
  - La facultad tiene una carrera acreditada y tres en vías de certificación.
  - La Facultad cuenta con tres programas doctorados.
  - Facultad presenta propuestas de implementación de programas de postgrados de Magíster.
  - Facultad presenta propuesta de oferta de Diplomados.
  - Planes de estudio centrados en el estudiante tendiente al logro de resultados de aprendizaje.
  - Se han generado acciones para vincular la formación teórica y los aspectos prácticos del ejercicio de la profesión.
  - Académicos con experiencia en el ámbito académico.
  - Experiencias en prácticas pedagógicas orientadas al desarrollo de acciones en la comunidad.
  - Existe un trabajo coordinado entre las Carreras de Arica e Iquique para la implementación y homologación de las asignaturas y planes de estudio.
  - Se generaron iniciativas a través del Centro de investigación en educación para el diagnóstico e intervención en el ámbito de la salud mental a nivel de las Carreras de la Facultad.
  - La Facultad ha integrado en sus programas académicos asignaturas transversales con perspectivas de género y de interculturalidad.



- La facultad ha integrado en sus programas académicos asignaturas relacionadas al pensamiento crítico.
- La Facultad cuenta con un sistema administrativo para el funcionamiento de los programas de doctorado.
- Se ha mejorado la infraestructura de forma significativa para la implementación de los programas de doctorado (Anexo Baquedano en Iquique)
- Suficiente disponibilidad de becas para programas de doctorado para estudiantes extranjeros y nacionales.
- Disponibilidad de recursos para pasantías de académicos visitantes.
- Se han implementado y oficializado acciones para el aumento de las tasas de titulación. (Ej. En Derecho implementación de asignaturas, extensión de apoyos. Ej. Psicología aumento de modalidades de titulación oportuna).

#### 2. Eje Estratégico de Investigación, Creación y/o Innovación

- Alta productividad científica de la facultad a nivel institucional para el periodo 2020
- Número de publicaciones en revistas científicas con índice de impacto por sobre 0.9.
- Presencia y membrecía de académicos en diversas sociedades científicas y redes académicas.
- Se cuenta con dos revistas científicas indexadas en WOS y SCIELO.
- Capacidad para presentación y adjudicación de proyectos FONDECYT y equivalentes.
- Se han generado líneas y temas de investigación relacionados a la educación, interculturalidad y bienestar.
- El sistema de biblioteca ofrece acceso expedito a bases de datos.
- Contratación de investigadores asociados a la facultad.

#### 3. Eje Estratégico de Vinculación con el Medio

- Se cuenta con centros y proyectos de vinculación con el medio. Museos, CAJ, CAPP, CEINPSI, etc
- Ejecución de programas con vinculación con el medio. Ej. HPV I ? II ? III.
- Experiencia en prácticas pedagógicas orientadas al desarrollo de acciones en la comunidad.
- Las Carreras cuentan con experiencia en la organización e implementación de actividades de extensión.
- Centro de investigación en educación aporta a la vinculación con otras entidades educativas a nivel nacional y regional.

#### 4. Eje Estratégico de Gestión y Planificación Estratégica

- Aumento de académicos y profesores hora con postgrado.
- Aumento de académicos con grados de doctor.
- Equipo de apoyo administrativo con alto nivel de preparación.

#### 5. Eje Estratégico Aseguramiento de la Calidad

- Académicos con experiencia en gestión, en docencia, en investigación y en vinculación.
- La mayoría de las carreras cuenta con renovación curricular y planes de estudios actualizados.
- Existe un sistema de evaluación de desempeño sistemático y riguroso.

### Debilidades:

#### 1. Eje Estratégico de Docencia y Procesos formativos PRE y POSTGRADO:

- Tasas de titulación heterogéneas, según la carrera.
- Problemas en la Sede de Arica, en el área de conexión y en las condiciones de tecnologías de información y comunicación para el ejercicio de las clases online.
- Toma de decisiones centralizadas y poca claridad en los procedimientos y el rol de algunas instancias de la Universidad.
- Carencia de un sistema integrado de comunicación e información intra e inter sedes.
- Insuficiente número, actualización y variedad de bibliografía disponible para la mayoría de las asignaturas de las carreras que imparte la Facultad,
- Número insuficiente de académicos por Departamento y/o Escuelas para impartir la docencia de Pre y Post grado.
- Deficiencia en los planes y estrategias claras y sistemáticas para la difusión y admisión de carreras.
- Escaso número de docentes planta.
- No existen planes y estrategias claras y sistemáticas para la creación, difusión y admisión en postgrado.
- La plataforma tecnológica es inadecuada para la gestión académica del área de postgrado.

- Deficiente articulación e implementación de acciones para la enseñanza de estudiantes con necesidad educativa especial.

2. Eje Estratégico de Investigación, Creación y/o Innovación

- Escaso número de académicos que investigan en docencia.
- Escasas condiciones para actividades conjuntas o de interés común.
- Escaso trabajo interdisciplinario en temas de investigación y presentación de proyectos.
- Excesiva burocracia en los procesos de gestión y administración relacionados al ámbito de la investigación y postulación a proyectos concursables.
- Ausencia de protocolos internos y de relación con estructura central.
- Heterogeneidad en las distintas Escuelas y Departamentos de la Facultad.
- Escaso apoyo para académicos la iniciación en la investigación. Criterios de asignación de carga docente de la Universidad que dificultan el uso del tiempo para generación y ejecución de proyectos de investigación.

3. Eje Estratégico de Vinculación con el Medio

- Débil difusión de las acciones y del quehacer de la Facultad y sus unidades.
- Falta de instrumentos que promuevan la difusión y vinculación con el medio.
- Falta de fluidez para la aprobación o reconocimiento de actividades de vinculación con el medio.
- Deficiente sistema de información para el seguimiento de egresados y relación con empleadores.
- No se dispone de un sistema de seguimiento y evaluación de las relaciones entre la Facultad y sus asociados externos.
- La facultad desarrolla una serie de actividades que van emergiendo, pero los impactos internos sobre la docencia y la investigación no son visibles; asimismo el impacto externo es puntual y no ha sido visible.

4. Eje Estratégico de Gestión y Planificación Estratégica

- Plataformas digitales de la universidad con problemas de conectividad.
- Número de académicos por Departamento y/o Escuelas inadecuadas a las tareas y número de estudiantes.
- Ausencia de protocolos de procedimientos internos y de relación con la estructura central
- Rigidez y falta de fluidez en los diversos procedimientos administrativos y de gestión
- Excesiva burocracia en los procesos de gestión y administración

5. Eje Estratégico Aseguramiento de la Calidad

- Participación debilitada de académicos en procesos de aseguramiento de la calidad y procesos de autoevaluación.
- Número insuficiente de académicos por Departamento y/o Escuelas para la realización de las tareas o funciones de la Facultad.
- Ausencia de protocolos de procedimientos internos y de relación con la estructura central
- Rigidez y falta de fluidez en los diversos procedimientos administrativos y de gestión
- Excesiva burocracia en los procesos de gestión y administración
- La disrupción digital que permite el sistema ciber ? físico que puede afectar los resultados de aprendizaje en los estudiantes.

## **Análisis Externo**

### **Oportunidades:**

1. Eje Estratégico de Docencia y Procesos formativos PRE y POSTGRADO:

- Elevado interés de estudiantes por cursar las carreras de la Facultad
- Convenios marcos para postgrado.
- Cambio y utilización de tecnologías de información y comunicación para ofrecer los programas en línea.
- Políticas internas de la universidad que permitan el aumento de los profesores de planta.
- Disposición de las autoridades centrales para la creación de nuevos programas de postgrados.
- La Dirección de Docencia de la Institución imparte cursos de perfeccionamiento interno con enfoque en el mejoramiento de las prácticas pedagógicas de los académicos y académicas.
- A nivel regional y nacional, existe demanda de formación de capital humano avanzado en Ciencias Sociales.

2. Eje Estratégico de Investigación, Creación y/o Innovación



- Existen una multiplicidad de situaciones e indicadores sociales problemáticos en las regiones, que son potenciales áreas para el desarrollo de la investigación, intervención o extensión.
- Disponibilidad de fondos concursables para el desarrollo de proyectos de investigación a nivel nacional y regional.
- Facultad se encuentra inserta en regiones con reconocido patrimonio cultural, tangible e intangible que pueden ser áreas de investigación.
- Facultad se encuentra inserta en regiones marcadas por la multiculturalidad dada la presencia de diversas comunidades étnicas y altos índices de migración que pueden ser áreas de investigación.

### 3. Eje Estratégico de Vinculación con el Medio

- Facultad se encuentra inserta en regiones con reconocido patrimonio cultural, tangible e intangible.
- Facultad se encuentra inserta en regiones marcadas por la multiculturalidad dada la presencia de diversas comunidades étnicas y altos índices de migración.
- Disponibilidad de fondos concursables para el desarrollo de proyectos de desarrollo social ? comunitario a nivel regional y nacional.

### 4. Eje Estratégico de Gestión y Planificación Estratégica

- Oportunidad de aumento de académicos con grado de doctor.
- Políticas internas de la universidad que permitan el aumento de los profesores planta.
- Políticas internas de la universidad que permitan la Re jerarquización de los académicos.

### 5. Eje Estratégico Aseguramiento de la Calidad

- Énfasis en la participación, equidad y ciudadanía universitaria.
- Elaboración y aprobación de nuevos estatutos de la universidad.
- Carreras prontamente tendrán que iniciar procesos de renovación curricular

## **Amenazas:**

### 1. Eje Estratégico de Docencia y Procesos formativos PRE y POSTGRADO:

- Red de conexión y acceso a herramientas tecnológicas deficientes en las regiones de Arica y Parinacota y Tarapacá.
- Estudiantes con problemas de acceso a conectividad.
- Cambios en las condiciones sociales de los estudiantes que limitan su compromiso con los estudios.
- El otorgamiento de la gratuidad por la duración formal de la carrera y no por el período que realmente tarda un estudiante en concluir sus estudios, limita la finalización del proceso formativo.
- El proceso de admisión regular de los puntajes promedios de los postulantes y de los matriculados no son altos y los últimos puntajes suelen situarse bajo los 500 puntos y muy cerca del puntaje mínimo exigido.
- La situación actual con respecto a la pandemia por el COVID - 19 puede generar cambios y aumento de brechas de desigualdad en la enseñanza y resultados de aprendizaje.
- Aumento de creación de programas de postgrado en el área de las Ciencias Sociales de otras universidades estatales y privadas.
- Priorización en los resultados de las tasas de retención y titulación en detrimento de las calidad de los profesionales que egresa.

### 2. Eje Estratégico de Investigación, Creación y/o Innovación

- Distribución de recursos en investigación y proyectos concursables centralizados que disminuyen hacia las regiones desde el nivel central.
- Disminución de recursos para las universidades desde el Estado.

### 3. Eje Estratégico de Vinculación con el Medio

- Baja identificación de la comunidad con la UTA.
- Existencia de centros de atención psicosocial en otras Universidades de la zona que cuentan con trabajo interdisciplinario.

### 4. Eje Estratégico de Gestión y Planificación Estratégica

- Gestión institucional centralizada.
- Directrices del Ministerio de Educación rígidas.

### 5. Eje Estratégico Aseguramiento de la Calidad

- Directrices del Ministerio de Educación rígidas.
- Gestión institucional centralizada.
- Fijación de aranceles para las Carreras limita que los procesos formativos se desarrollen con calidad.
- La situación actual con respecto a la pandemia por el COVID - 19 puede generar cambios y aumento de brechas de desigualdad en la enseñanza y resultados de aprendizaje.

## Logros

### 1. Docencia y resultados del proceso de Formación.

- Incremento del número de académicos con grado de doctor (21).
- 8 docentes en proceso de obtención del grado de doctor.
- Buen promedio de evaluación estudiantil por carrera y departamento (sobre 5.5).
- El 80% de los docentes han recibido capacitación en pedagogía universitaria.
- Una matrícula total de en promedio 2000 alumnos (1935; 2012; 2034; 2097; 2197, para los años 2017-2018-2019-2020-2021 respectivamente)
- Una matrícula de primer año de 404 alumnos en promedio para los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 (369; 405; 392; 425; 431)
- De la matrícula total durante los años 2017 y 2019, se observa un aumento en el % de alumnos extranjeros (1,0% a 2,0%).
- La tasa de retención en primer año es superior al promedio CRUCH (87% en Arica y de 84% en Iquique). En el caso de la retención al tercer año, se observa un 63% en Arica y 65% (Iquique), las cuales aunque aún se encuentran bajo la meta institucional, presentan una tendencia al alza en los últimos años.
- Se logró disminuir el tiempo de duración de la actividad de titulación entre los años 2017 y 2019 pasando de 3,7 a 3,3. También ha disminuido la sobreduración de las carreras de la facultad de 1,36 a 1,34
- Se ha aumentado la tasa de titulación general de un 41% en 2017 a un 50% en 2019. Logro que es particularmente interesante para el grupo de alumnos vulnerables quienes el 2019 se titularon en un 56% en comparación del 36% de 2017
- La empleabilidad de los egresados también a aumentado de un 76% a un 80%
- Se implementó un sistema de seguimiento del bienestar psicológico a estudiantes de la Facultad, incorporando indicadores de alerta en casos de riesgo en salud mental con asesoría del Centro Edu-Inclusiva.

### 2. Indicadores de postgrado

- La facultad ha pasado de tener un doctorado el año 2017 a tener 3 el año 2021, de los cuales dos están acreditados y uno se encuentra en el proceso de acreditación.
- En cuanto a magister, la facultad cuenta con un magister en proceso de acreditación.
- Se han consolidado los claustros mediante la incorporación de 14 doctores a programas de magister y doctorados.

### 3. Indicadores de investigación

- 20 proyectos externos entre ellos:
  - 1 proyecto FONDECYT post doctoral.
  - 6 proyectos FONDECYT regular.
  - 5 proyectos FONDECYT de iniciación.
  - 1 proyectos FONIS.
  - 1 proyecto FIC.
- 73 proyectos (internos) Uta mayor
- 98 artículos SCIELO + SCOPUS
- 215 artículos WOS
- 5 estudiantes se encuentran participando en proyectos FONDECYT o UTA MAYOR.
- 7 estudiantes se han adjudicado proyectos en el Programa de Investigación de Tesis de Programas de Postgrado
- 5 Artículos publicados en revistas indexadas de estudiantes con profesores
- FACSOJUR dispone de 2 revistas que están indexadas.
- La revista Chungara, se encuentra incluida en bases de datos WOS, SCIELO Y SCOPUS; y tiene un índice de impacto de 0,738 (2019 JCR Social Science, WOS) y Q1 Antropología.
- La revista Límite se indexó en el año 2019 en Emerging Sources Citation Index (ESCI), ERIH PLUS (European Reference Index for the Humanities and Social Sciences) y SciELO Chile.

### 4. Indicadores de Vinculación con el Medio



- Entre los años 2017 y 2019 se realizaron 87 proyectos financiados y/o autofinanciados.
- En el ámbito de la movilidad estudiantil, 7 alumnos participaron en programas de movilidad al extranjero, 15 alumnos extranjeros se movilizaron hacia la facultad, y 13 en programas de movilidad nacional.
- La Facultad renueva convenios con la corporación de asistencia judicial en Arica e Iquique para facilitar la práctica de los egresados de derecho.
- Continuidad de los Programas de Habilidades para la Vida I, II y III en Arica e incorporación el año 2017 del programa en Pozo Almonte.
- Centros de atención y prácticas psicológicas aumentan el número de atenciones psicológicas, fortalecen sus equipos e implementan atención en modalidad online
- El sistema de museos colabora con los organismos públicos relacionados al patrimonio cultural (PDI, Ministerio de las Culturas, Ministerio de Obras Públicas, Municipalidades de la Región, entre otras).
- El sistema de museos aumenta el número de visitas tanto regionales como nacionales

#### 5. Indicadores de Cultura y Patrimonio

- Presidencia de la Corporación Chinchorro Marka. Participación de la declaración de la Cultura Chinchorro como patrimonio de la humanidad.
- Contribución al diseño y planificación del nuevo Museo Regional. Inicio de las obras de construcción.
- Contribución a la investigación arqueológica del norte grande de Chile a nivel regional, nacional e internacional.
- Renovación de las salas y muestra; mejora del entorno del Museo de Azapa.

### • EJES ESTRATEGICOS

#### Eje Estratégico : Docencia y Resultados del Procesos Formativos

##### Subeje Estratégico: Formación de Pregrado

##### Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Fortalecer el Modelo Educativo a través de la evaluación permanente de su implementación y la actualización de los estándares de aseguramiento de la calidad de la formación considerando los nuevos y cambiantes requerimientos de la sociedad globalizada y del conocimiento.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	<b>P1</b> Fortalecer el Modelo Educativo a través de la evaluación permanente de su implementación y la actualización de los estándares de aseguramiento de la calidad de la formación.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

#### 1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Promover la implementación del MEI en los programas formativos de FACSOJUR.

Responsables	
CARGO	COORDINADORA DE DOCENCIA FAC. CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	JEFE CARRERA TRABAJO SOCIAL SEDE IQUIQUE
CARGO	JEFA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	JEFE CARRERA DE PSICOLOGIA
CARGO	JEFE DE CARRERA DE ANTROPOLOGIA

1.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Adecuar y/o rediseñar la oferta institucional de acciones de nivelación de competencias de ingreso ajustando a las necesidades de estudiantes FACSOJUR.

Responsables
--------------

CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	COORDINADORA DE DOCENCIA FAC. CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS
CARGO	JEFE CARRERA TRABAJO SOCIAL SEDE IQUIQUE
CARGO	JEFA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	JEFE DE CARRERA DE ANTROPOLOGIA
CARGO	JEFE CARRERA DE PSICOLOGIA

1.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Actualizar perfiles de egreso, planes y programas de estudio de las carreras.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	JEFE CARRERA TRABAJO SOCIAL SEDE IQUIQUE
CARGO	JEFA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	JEFE CARRERA DE PSICOLOGIA
CARGO	JEFE DE CARRERA DE ANTROPOLOGIA

1.2.4. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Fortalecer el cuerpo académico de la Facultad de Ciencias Sociales que permitan el aseguramiento de la calidad de la educación de pregrado.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA

2. Objetivo Estratégico	Desarrollar y consolidar una plataforma digital que permita generar entornos de aprendizaje virtual y digitalizar los servicios estudiantiles.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	<b>P2</b> Desarrollar y consolidar una plataforma digital que permita generar entornos de aprendizaje virtual y digitalizar los servicios estudiantiles.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

## 2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Promover el uso de plataforma de aprendizaje (E-Learn, UTAMED, D-mat) y de las plataformas institucionales (INTRANET) como vía privilegiada/oficial de comunicación.

Responsables	
CARGO	COORDINADORA DE DOCENCIA FAC. CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS
CARGO	JEFE CARRERA TRABAJO SOCIAL SEDE IQUIQUE
CARGO	JEFA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	JEFE CARRERA DE PSICOLOGIA
CARGO	JEFE DE CARRERA PSICOLOGIA IQUIQUE
CARGO	JEFE DE CARRERA DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA



**2.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Monitorear la adecuación de las plataformas digitales institucionales a los requerimientos de personas con capacidades diferentes y solicitar a las unidades pertinentes los ajustes o apoyos de ser necesarios.

Responsables	
CARGO	COORDINADORA DE DOCENCIA FAC. CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS
CARGO	JEFE CARRERA TRABAJO SOCIAL SEDE IQUIQUE
CARGO	JEFA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	JEFE CARRERA DE PSICOLOGIA
CARGO	JEFE DE CARRERA PSICOLOGIA IQUIQUE
CARGO	JEFE DE CARRERA DE ANTROPOLOGIA

3. Objetivo Estratégico	Disponer de una oferta educativa de alta calidad, con perfiles de egreso y planes curriculares actualizados e innovados, que respondan satisfactoriamente a los requerimientos de la sociedad del conocimiento, a las demandas de desarrollo de las regiones en las cuales la Universidad actúa y a los estándares ocupacionales de las respectivas disciplinas y profesiones.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	<b>R2</b> Disponer de una oferta educativa de alta calidad, con perfiles de egreso y planes curriculares actualizados e innovados.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
4. Objetivo Estratégico	Promover la calidad, equidad, inclusión, interculturalidad, bienestar, sostenibilidad y ciudadanía en los procesos y resultados formativos, con orientación hacia la complejidad y excelencia.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	<b>U1</b> Promover la calidad, equidad, inclusión, interculturalidad, bienestar, sostenibilidad y ciudadanía en los procesos y resultados formativos, con orientación hacia la complejidad y excelencia.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico** : Docencia y Resultados del Procesos Formativos

**Subeje Estratégico: Formación de Postgrado**

**Objetivos**

1. Objetivo Estratégico	Desarrollar y consolidar una oferta de programas de doctorados y magíster acreditados en las diferentes áreas de conocimiento y sedes en las que funciona la Universidad.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	<b>R3</b> Desarrollar y consolidar una oferta de programas de doctorados y magíster acreditados en las diferentes áreas de conocimiento y sedes en las que funciona la Universidad.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**1.2 Objetivos Específicos**

**1.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Aumentar la oferta de programas de Postgrado de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas, con foco en magísteres.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**1.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Fortalecer las estrategias de difusión y socialización de la oferta de programas de magíster y doctorado (postgrado).

Responsables	
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES

CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTRADO EN PSICOLOGIA
CARGO	DIRECTOR PROGRAMA POSTGRADO MAGISTER EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES

1.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Consolidar y aumentar el número de académicos claustrables para el fortalecimiento y desarrollo de nuevos programas de postgrado.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.4. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Fortalecer la política de vinculación externa del área de postgrado en los ámbitos regional /interinstitucional, nacional e internacional.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.5. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Mejorar los mecanismos de diagnóstico, evaluación y seguimiento de los programas de postgrado según criterios y estándares de calidad nacional e internacional.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.6. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Consolidar las líneas de investigación de los claustros académicos de los programas de postgrado, considerando la interdisciplinariedad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2. Objetivo Estratégico	Desplegar procesos de enseñanza-aprendizaje coherentes con los estándares de calidad del Sistema de Educación Superior y Modelo Educativo Institucional, orientados a favorecer la inserción del país en la sociedad del conocimiento.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	<b>P3</b> Desplegar procesos de enseñanza-aprendizaje coherentes con los estándares de calidad del Sistema de Educación Superior y Modelo Educativo Institucional.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

3. Objetivo Estratégico	Internacionalizar los programas de postgrado, logrando una experiencia académica integral e enriquecedora de la formación de los y las estudiantes.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	<b>U2</b> Internacionalizar los programas de postgrado, logrando una experiencia académica integral e enriquecedora de la formación de los y las estudiantes.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico** : Investigación, Creación e Innovación

**Subeje Estratégico:** Investigación y Creación

**Objetivos**

1. Objetivo Estratégico	Fortalecer y consolidar una cultura institucional de investigación científica y tecnológica que permita configurar una identidad e imagen institucional como una entidad universitaria compleja, con capacidad de creación de conocimiento avanzado, proyectando su impacto académico a nivel nacional, internacional, territorial y específicamente, en el contexto de la Macro Región Centro Sur Andina.
Perspectiva	Procesos Internos



Código Mapa

**P4** Fortalecer y consolidar una cultura institucional de investigación científica y tecnológica que permita configurar una identidad e imagen institucional como una entidad universitaria compleja.

Responsable

DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Promover y fortalecer el trabajo interdisciplinario de investigación entre los académicos y académicas de la Facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTRADO EN PSICOLOGIA
CARGO	DIRECTOR PROGRAMA POSTGRADO MAGISTER EN ANTROPOLOGIA

1.2.2. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Estimular la participación de la Facultad y sus académicos y académicas dentro de redes científicas nacionales.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.3. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Generar instancias de desarrollo de competencias relacionadas a la postulación de proyectos y publicaciones.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.4. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Generar una estrategia en la Facultad para proponer, facilitar y monitorear la formalización de convenios de investigación interuniversitarios y con centros de investigación de excelencia, en conjunto con Dirección de Investigación y Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTRADO EN PSICOLOGIA
CARGO	DIRECTOR PROGRAMA POSTGRADO MAGISTER EN ANTROPOLOGIA

1.2.5. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Promover la integración de los estudiantes de pre y postgrado en proyectos de investigación.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTRADO EN PSICOLOGIA
CARGO	DIRECTOR PROGRAMA POSTGRADO MAGISTER EN ANTROPOLOGIA

2. Objetivo Estratégico

Fortalecer la visibilidad y contribución de la investigación sobre la efectividad del proceso formativo en la Universidad.

Perspectiva

Usuarios - Beneficiarios

Código Mapa	<b>U3</b> Fortalecer la visibilidad y contribución de la investigación sobre la efectividad del proceso formativo en la Universidad.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Generar e implementar mecanismos colaborativos e interdisciplinarios para fomentar la transferencia de la productividad en investigación en los procesos formativos de pre y postgrado.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico** : Investigación, Creación e Innovación

**Subeje Estratégico:** Innovación y Transferencia Tecnológica

#### Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Posicionar a la Institución como líder regional en transferencia científica-tecnológica en áreas estratégicas que contribuyan a las necesidades de desarrollo humano, económico y social sustentable de las regiones de Arica y Parinacota, de Tarapacá y del país.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	<b>R1</b> Posicionar a la Institución como líder regional en transferencia científica-tecnológica en áreas estratégicas.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Posicionar a la Facultad como un núcleo de incidencia pública en las regiones de Arica y Parinacota y de Tarapacá.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Promover la participación en fondos I+D.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico** : Vinculación con el Medio y Posicionamiento E.

**Subeje Estratégico:** Vinculación con el Medio y Posicionamiento E.

#### Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Consolidar la vinculación con el medio como función esencial del quehacer institucional, articulando las diversas acciones del nivel central y de las unidades académicas para sostener una plataforma de relaciones sistemáticas, permanentes y dinámicas con los distintos grupos de interés de las regiones en las que se inserta la Universidad, fortaleciendo así el proceso de vinculación bidireccional, principalmente, con el entorno local y regional.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	<b>R4</b> Consolidar la vinculación con el medio como función esencial del quehacer institucional, articulando las diversas acciones del nivel central y de las unidades académicas.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 1.2 Objetivos Específicos



1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Articular las acciones centrales y de las unidades académicas generando una plataforma de relaciones sistemáticas, permanentes y dinámicas con los distintos grupos de interés, fortaleciendo así el proceso de vinculación bidireccional, principalmente, con el entorno local y regional.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Fortalecer los centros de vinculación existentes en FACSOJUR (centros de atención jurídica, museos y centros de atención psicológica).

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Diseño de un modelo de reconocimiento y sistematización de la amplia gama de acciones que desarrollan los centros de vinculación con el medio de FACSOJUR.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.4. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Definir, implementar y consolidar lineamientos y mecanismos para una ciencia pública de divulgación y socialización del conocimiento generado en la facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.5. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Proponer, gestionar e implementar capacitación a través de cursos, diplomados, postítulos o similares de acuerdo con las necesidades y propuestas que surjan en las relaciones bidireccionales con la comunidad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2. Objetivo Estratégico	Posicionar estratégicamente a la Institución como un actor fundamental en el desarrollo de las regiones en la cuales inserta su quehacer, a través de la generación e institucionalización de iniciativas y proyectos que agreguen valor al desarrollo social y económico, así como al reconocimiento y preservación del patrimonio cultural y natural.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	<b>U4</b> Posicionar estratégicamente a la Institución como un actor fundamental en el desarrollo de las regiones en la cuales inserta su quehacer.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

3. Objetivo Estratégico	Fortalecer la integración transfronteriza con actores relevantes del medio educacional, social y cultural de la Macro Región Centro Sur Andina.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	<b>P5</b> Fortalecer la integración transfronteriza con actores relevantes del medio educacional, social y cultural de la Macro Región Centro Sur Andina.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico** : Vinculación con el Medio y Posicionamiento E.

**Subeje Estratégico:** Cultura y Patrimonio

## Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Transferir conocimiento avanzado para poner en valor el patrimonio histórico, natural y cultural y aportar al desarrollo social y productivo del territorio.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	<b>P6</b> Transferir conocimiento avanzado para poner en valor el patrimonio histórico, natural y cultural y aportar al desarrollo social y productivo del territorio.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Diseñar, ejecutar y evaluar un programa de ciencia pública orientado a co-construir conocimientos patrimoniales, ambientales, sociales, históricos y productivos del territorio.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Recuperar saberes en relación a las prácticas sociales y culturales de las formas de vida del pasado para el diseño de políticas sustentables con el territorio.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Relevar las memorias de las poblaciones locales y regionales como componente central de la co-construcción del conocimiento.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2. Objetivo Estratégico	Contribuir significativamente a la puesta en valor, apropiación y cuidado de la cultura Chinchorro como un acervo cultural milenario reconocido como patrimonio la humanidad.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	<b>U5</b> Contribuir significativamente a la puesta en valor, apropiación y cuidado de la cultura Chinchorro como un acervo cultural milenario reconocido como patrimonio la humanidad.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Desarrollar un plan de trabajo para el manejo del patrimonio natural, cultural e histórico del territorio, relevando la vida en el desierto y los 13.000 años de ocupación de diversas poblaciones humanas.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Consolidar los sistemas de museos como espacio de puesta en valor del patrimonio cultural regional, del resguardo, preservación y conservación de las colecciones que albergan.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Diseñar un programa de educación patrimonial que considere procesos de socialización y apropiación de la historia natural y cultural del territorio.



Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**Eje Estratégico : Gestión Estratégica y Recursos Institucionales**

**Subeje Estratégico: Gestión Estratégica y Recursos Institucionales**

**Objetivos**

1. Objetivo Estratégico	Mejorar la competitividad del cuerpo académico para responder a las exigencias misionales referidas a avanzar en complejidad y calidad, en coherencia con los requerimientos del sistema estatal universitario.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re1</b> Mejorar la competitividad del cuerpo académico para responder a las exigencias misionales referidas a avanzar en complejidad y calidad.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**1.2 Objetivos Específicos**

**1.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico :** Facilitar que los académicos accedan a la formación de postgrado de doctor, (excepcionalmente Magister).

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**1.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico :** Establecer lineamientos de investigación (magister y doctorado) que tributen al plan estratégico de la Facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES
CARGO	DIRECTORA PROGRAMA POSTGRADO DOCTRADO EN PSICOLOGIA
CARGO	DIRECTOR PROGRAMA POSTGRADO MAGISTER EN ANTROPOLOGIA

**1.2.3. Objetivo Específico de Nivel Táctico :** Contar con una planta académica acorde a los requerimientos actuales del sistema universitario.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**1.2.4. Objetivo Específico de Nivel Táctico :** Promover la investigación y publicación multidisciplinar.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

1.2.5. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Elaborar una propuesta de orientaciones y criterios para una docencia de calidad en la facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

1.2.6. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Revisar y proponer ajustes a los instrumentos de autoevaluación docente y de evaluación estudiantil de la docencia.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

1.2.7. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Fortalecer el uso de plataformas institucionales para la gestión (realización de reuniones; información, etc.).

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

1.2.8. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Perfeccionar a académicos y académicas en docencia universitaria, en temas como metodología, didáctica, DDHH, diversidad, equidad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2. Objetivo Estratégico	Fortalecer el sistema de gobierno a partir de la generación de un conjunto integrado de innovaciones organizativas para mejorar en forma sistemática la cultura, estructura organizativa, procesos y sistemas de aseguramiento de la calidad y la equidad.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re2</b> Fortalecer el sistema de gobierno a partir de la generación de un conjunto integrado de innovaciones organizativas.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

## 2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Especifico de Nivel Táctico** : Proponer una forma de gobierno de la facultad, que considere la triestamentalidad y diversidad en el gobierno.

Responsables
--------------



CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**2.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Mejorar y fortalecer la gestión académica de los programas de pre y posgrado de la facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

3. Objetivo Estratégico	Asegurar la dotación de infraestructura y de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades misionales con calidad, equidad, seguridad, bienestar y sustentabilidad.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re3</b> Asegurar la dotación de infraestructura y de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades misionales con calidad, equidad, seguridad, bienestar y sustentabilidad.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

### 3.2 Objetivos Específicos

**3.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Contar con un sistema de provisión de red adecuado a la complejidad de los servicios académicos que presta la Facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**3.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Diagnosticar las necesidades de infraestructura y recursos de la Facultad.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**3.2.3. Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Diseñar un plan de mejoras en respuesta a las necesidades en infraestructura y recursos identificadas en ambas sedes.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
CARGO	DIRECTOR ESCUELA DE PSICOLOGIA Y FILOSOFIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGIA
CARGO	DIRECTOR DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES IQUIQUE

**Subjeje Estratégico: Aseguramiento Interno de la Calidad**

**Objetivos**

1. Objetivo Estratégico	Implementar un Sistema de Gestión Integral de la Calidad en la Universidad, orientado al mejoramiento continuo.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re4</b> Implementar un Sistema de Gestión Integral de la Calidad en la Universidad, orientado al mejoramiento continuo.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**1.2 Objetivos Específicos**

1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Implementar a nivel de Facultad procesos de gestión integral de la Calidad de forma participativa, crítica y reflexiva.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

2. Objetivo Estratégico	Mejorar la gestión y toma de decisiones estratégicas en la Universidad mediante el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades análisis y de gestión del conocimiento institucional.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re5</b> Mejorar la gestión y toma de decisiones estratégicas en la Universidad mediante el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades análisis y de gestión del conocimiento institucional.
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**2.2 Objetivos Específicos**

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Generar lineamientos, orientaciones y mecanismos propios de la facultad para la gestión y toma de decisiones en los diferentes ejes estratégicos.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

3. Objetivo Estratégico	Promover el desarrollo organizacional y de la comunidad universitaria, mediante el fortalecimiento de condiciones de trabajo saludables, el desarrollo de capacidades y la colaboración interpersonal en un ambiente inclusivo y respetuoso de la diversidad.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	<b>Re6</b> Promover el desarrollo organizacional y de la comunidad universitaria, mediante el fortalecimiento de condiciones de trabajo saludables
Responsable	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)

**3.2 Objetivos Específicos**

3.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Facilitar la implementación de la Política Integral de Equidad en FACSOJUR.

Responsables	
CARGO	DECANO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS (S)