



## **PERFIL DE CARGO:** **BIOINFORMATICO.**

### **LUGAR DE DESEMPEÑO**

Región de Arica y Parinacota, con disponibilidad para viajar dentro y fuera del país a capacitaciones requeridas para cumplir con los objetivos del CGGU.

### **MISIÓN DEL CARGO**


Apoyar la implementación de las diferentes actividades planificadas y comprometidas en el ámbito de la divulgación de la ciencia, investigación e innovación científica y tecnológica del Centro de Genética y Genómica Uasara (CGGU) de la Universidad de Tarapacá.

### **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:**

1. Apoyar las labores de investigación científica en el área genética y genómica de plantas, microorganismos y seres humanos.
2. Implementar las herramientas informáticas para el análisis genómico del SARS-CoV2 (filtrado, mapeo y ensamblado de secuencias, análisis de calidad y registro del genoma viral en la base de datos GISAIID) y de microorganismos, mediante la plataforma Nanopore (ONT).
3. Desarrollar y aplicar herramientas informáticas y computacionales para permitir y mejorar el manejo de datos biológicos (Análisis de datos ómicos, como ADN, ARN, metabolitos y/o proteínas).
4. Participar en redacción de publicaciones científicas.
5. Participar en las actividades de difusión del CGGU a través de la colaboración en cursos y talleres de capacitación para profesionales, estudiantes de pregrado y público en general.
6. Realizar labores administrativas relacionadas con las licitaciones de equipos computacionales (ej. servidor) del CGGU.
7. Participar en el diseño de un programa de Diplomado.
8. Generar informes mensuales y semestrales con rendición de actividades y funciones.
9. Otras actividades que sean relevantes para el logro de los objetivos del proyecto / Otros requerimientos afines al cargo.

### **COMPETENCIAS TRANSVERSALES:**

- Liderazgo
- Proactividad
- Capacidad para trabajar de manera independiente y colaborativa.
- Adaptación y flexibilidad al cambio.
- Alto nivel de automotivación y gran capacidad de análisis y de organización.
- Cumplimiento de compromisos y orientación a la eficiencia

- 
- Autoaprendizaje y desarrollo profesional
  - Asertividad
  - Habilidades comunicativas

### **COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:**

#### **Compromiso con la Institución, Programa, Equipo de trabajo, beneficiarios y Vocación de Servicio Público.**

Capacidad de compartir la visión, los objetivos institucionales y del CGGU, que considera la vinculación y servicio a la población de la región y el país a través de su misión y objetivos, siendo capaz de satisfacer las necesidades e intereses públicos a través de su servicio.

#### **Orientación a la Eficiencia**

Ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.

#### **Manejo reservado de la información**

Ser capaz de mantener los necesarios niveles de confidencialidad y cuidadoso manejo respecto a la información que conocerá en el ejercicio de su cargo.

#### **Dominio técnico profesional**

Ser capaz de desplegar un buen nivel de conocimientos técnicos y profesionales en las áreas temáticas relacionadas con el cargo, manteniéndose al día sobre los sucesos y las tendencias actuales en el ámbito de su competencia.

### **REQUISITOS**

#### **Requisitos Educativos obligatorios:**

Estar en posesión del título profesional universitario de Bioinformática o carreras afines a las ciencias de la computación, otorgada por un establecimiento de educación superior del Estado o Institución de Educación Superior acreditado por éste.

#### **Otros requisitos obligatorios:**

Para aquellas áreas que no sean parte de su formación curricular, se solicita presentar documento que acredite su conocimiento.

1. Conocimiento en el análisis de datos de secuenciación masiva (NGS).
2. Conocimiento en programación en lenguajes como R, Python y scripting en Bash.
3. Conocimiento en el uso y mantenimiento de sistemas basados en GNU/Linux.
4. Conocimiento sobre el uso de software científico como BWA, Samtools, y otros softwares para análisis genómicos.

**Requisito de formación deseable:**

Poseer posgrado en áreas relacionadas con el título profesional.

**Experiencia Laboral deseable:**

No será obligatorio contar con experiencia laboral. Sin embargo, si será deseable que sea a lo menos 6 meses, situación a partir de la cual se le asignará puntaje.

**Principios y valores:**

Se busca un(a) profesional que genere sentido de compromiso, responsabilidad y lealtad hacia la Institución, sus objetivos, coordinación y su jefatura. Además, un adecuado manejo de información, así como la disponibilidad de asumir trabajo en distintos horarios y circunstancias, ante situaciones de emergencia y que el programa lo requiera.

**FORMALIDAD CONTRACTUAL:**

- Número de vacantes: 1
- Tipo de contrato: De acuerdo a las disposiciones institucionales, renta acorde al CV.
- Duración del contrato: enero a marzo de 2023, con posibilidad de renovación hasta diciembre 2023, previa evaluación de desempeño y en conformidad con la ejecución del proyecto.
- Jornada de Trabajo: Completa.
- Inicio de la prestación de servicios: Una vez se oficialice la contratación.

**DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA PRESENTACION DE ANTECEDENTES:**

- Fotocopia(s) simple(s) de certificado(s) de título(s) universitario y grado(s) académico(s).
- Curriculum Vitae actualizado en formato PDF.
- Certificados o constancias emitidas por el o los empleadores anteriores (público o privado) dentro de los últimos dos años.

**NOTA:** No podrán presentar antecedentes personas que tienen vínculo de contratación con la Universidad (funcionario), ni aquellas que tengan relación con autoridades o funcionarios, en sujeción a lo dispuesto en el Art. 54 de la Ley N°18.575.

**RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:**

La recepción de antecedentes se realizará desde el **16 de noviembre al 13 de diciembre de 2022**, a través de correo electrónico dirigido a [cggg@gestion.uta.cl](mailto:cggg@gestion.uta.cl), en asunto se debe poner "Postulación a cargo de Bioinformático".

Las entrevistas personales se realizarán durante los días 15 y 16 de diciembre de 2022, posterior al cierre de la recepción de antecedentes y los resultados del concurso estarán disponibles posterior a la aprobación por parte del Ministerio de Educación.



En el caso de que el/la/los seleccionado(a) s no acepten la oferta laboral, podrá ser sujeto(a) de selección para el cargo, por prioridad de puntuación, hasta los siguientes dos mayores puntajes del mismo proceso de selección.

Los plazos incluidos aquí, son fechas estimadas y podrían ser sujeto de modificación.

**COMISIÓN DE SELECCIÓN:**

La comisión de selección y Evaluación de los postulantes estará integrada por:

1. Dra. Macarena Fuentes Guajardo, Tecnólogo Médico. Directora CGGU, FACSAL.
2. Dr. Wilson Huanca-Mamani, Biólogo. FADECIA.
3. Dr. Patricio Muñoz Torres, Bioquímico. FADECIA.

**PONDERACIÓN DE PROCESO DE SELECCIÓN:**

CRITERIO	PORCENTAJE MÁXIMO
Revisión de Antecedentes	70%
Entrevista	30%



## CRITERIOS DE SELECCIÓN ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN

El proceso de selección para ocupar las vacantes dispuestas en el llamado a presentación de antecedentes del CGGU, constará de tres fases para su realización, las que se describen a continuación:

### 1° FASE: ADMISIBILIDAD

Los antecedentes deben ser remitidos por correo electrónico del Centro de Genética y Genómica Uasara, correo electrónico: [cggg@gestion.uta.cl](mailto:cggg@gestion.uta.cl), en asunto se debe poner “Postulación a cargo de Bioinformático”.

Los antecedentes deben contener apartados concernientes a la formación, experiencia y antecedentes excluyentes establecidos en el perfil, junto con la verificación y corroboración de la información indicada por el/la postulante, a través de documentos formales adjuntos (Currículum, certificado de título, certificados, cartas de recomendación u otros requerimientos especificados en el perfil). La omisión de información o el no cumplimiento de cualquiera de los criterios establecidos, considerará que el/la postulante no cumple con la primera fase de admisibilidad y será descartado(a) para continuar en el proceso de selección. Esto no impedirá su participación en otros procesos que se lleven a cabo por el CGGU.

### EVALUACIÓN DE ADMISIBILIDAD

CRITERIOS	CONSIDERACIONES	EVALUACIÓN
POSTULACIÓN	ES ENTREGADO EN FORMATO Y PLAZOS ESTABLECIDOS PARA EL PROCESO	(0) NO CUMPLE. (1) CUMPLE
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR	LA IES ESTÁ ACREDITADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN	
FORMACIÓN	CUENTA CON TÍTULO PROFESIONAL DE ACUERDO AL ÁREA Y CARRERAS ESPECIFICADAS EN EL PERFIL, EN IES SEGÚN REQUERIMIENTO.	
OTROS REQUISITOS OBLIGATORIOS	PRESENTA CERTIFICACIONES QUE ACREDITEN CONOCIMIENTO EN LAS TEMÁTICAS SOLICITADAS	
DOCUMENTACIÓN: CURRÍCULUM VITAE	ADJUNTA CURRÍCULUM VITAE	
DOCUMENTACIÓN: TÍTULO PROFESIONAL	ADJUNTA COPIA SIMPLE DE CERTIFICADO DE TÍTULO	



## REVISIÓN DE ANTECEDENTES (70%)

Para aquellos(as) postulantes que cumplan con los criterios de admisibilidad, sus antecedentes serán revisados y evaluados en consideración a lo descrito en el perfil requerido.

CRITERIOS	CONSIDERACIONES	EVALUACIÓN
<b>INFORMACIÓN (5%)</b>	LOS ANTECEDENTES PRESENTADOS SON COMPLETOS <i>(Mínimo exigible: Identificación personal, datos de contacto, formación, experiencia)</i>	(2) CUMPLE INTEGRALMENTE (0) NO CUMPLE
<b>PRESENTACIÓN (5%)</b>	EL DOCUMENTO ESTÁ EXENTO DE FALTAS DE ORTOGRAFÍA, ESTÁ ESTRUCTURADO Y SE COMPRENDE CLARAMENTE	(2) CUMPLE INTEGRALMENTE (1) PRESENTA INCONSISTENCIAS Y FALTAS DE ORTOGRAFÍA (0) NO CUMPLE
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL (10%)</b>	CUENTA CON EXPERIENCIA PROFESIONAL	(3) MÁS DE UN AÑO (2) ENTRE 6 MESES Y UN AÑO (1) CUMPLE CON AL MENOS 6 MESES (0) NO CUMPLE
<b>REQUISITOS RESPECTO A TEMÁTICAS (40%)</b>	EXPERIENCIA PRÁCTICA EN TEMÁTICAS ACORDE AL CARGO	(3) MÁS DE 6 MESES (2) ENTRE 3 Y 6 MESES (1) AL MENOS 3 MESES (0) NO CUMPLE
	HORAS DE CAPACITACIÓN EN TEMÁTICAS ACORDE AL CARGO	(2) > 40 HORAS CERTIFICADAS (1) < 40 HORAS O NO IDENTIFICADO (0) NO CUENTA CON FORMACIÓN ADICIONAL
<b>REQUISITO DESEABLE (30%)</b>	CUENTA CON FORMACIÓN DE POSTGRADO ADICIONAL COMPROBABLE RELATIVA AL CARGO AL QUE POSTULA	(2) DOCTORADO (1) MAGISTER (0) NO POSEE FORMACIÓN ADICIONAL
<b>CARTA DE RECOMENDACIÓN (10%)</b>	PRESENTA CARTA QUE INDIQUE ASPECTOS IMPORTANTES PARA SER CONSIDERADOS AL PUESTO QUE POSTULA	(2) PRESENTA (0) NO PRESENTA