



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
*Universidad del Estado*

**PROPUESTA DE REDACCIÓN DE ESTATUTOS DE LA UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
DEFINIDOS EN LA LEY 21.094**

Borrador actualizado al 18 de enero de 2021

ESTRUCTURA:

**TÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES**

**TÍTULO II: DEL GOBIERNO UNIVERSITARIO**

**TÍTULO III: DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL**

**TÍTULO IV: DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

**TÍTULO V: DE LOS FUNCIONARIOS ACADÉMICOS Y FUNCIONARIOS DE GESTIÓN**

**ARTÍCULOS TRANSITORIOS.**

**TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES:**

**Artículo 1.** La Universidad de Tarapacá es una persona jurídica de derecho público, autónoma, funcionalmente descentralizada, con personalidad jurídica y patrimonio propio, la cual se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Educación.

La Universidad de Tarapacá tiene el domicilio de su casa Central en la ciudad de Arica, pudiendo operar o funcionar en otras comunas y regiones del país.

**Artículo 2.** La misión de la Universidad de Tarapacá consiste en cultivar, generar, desarrollar y/o transmitir el saber en las diversas áreas del conocimiento y las ciencias, por medio de la formación académica a nivel profesional, técnico, de postgrado y especialización. Asimismo, la investigación, la creación artística, la innovación y la vinculación con el medio, constituyen parte de su quehacer esencial, como forma de contribuir, desde una perspectiva interdisciplinaria, al desarrollo de las regiones de Arica y Parinacota y de Tarapacá, proyectando su trabajo en el contexto de la macro región centro sur andina y en un marco de respeto por la diversidad cultural y la protección del medio ambiente.

Para la Universidad de Tarapacá es fundamental reconocer, promover e incorporar la cosmovisión de nuestros pueblos originarios y el pueblo tribal afrodescendiente; así como,

Comentado [PA (UTA)1]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

Comentado [PA (UTA)2]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

resguardar, preservar y poner en valor el patrimonio cultural y natural de las regiones en las que tiene presencia.

**Artículo 3.** Los principios guía de la Universidad de Tarapacá son el pluralismo, la laicidad, la libertad de pensamiento y de expresión; la libertad de cátedra, de investigación y de estudio; la participación con resguardo de las jerarquías inherentes al quehacer universitario; la igualdad y la no discriminación, el respeto y la tolerancia; la valoración y el fomento del mérito; la equidad en todas sus dimensiones, como la equidad de género; la solidaridad, la cooperación, la pertinencia, la transparencia y el acceso al conocimiento.

Comentado [PA (UTA)3]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

En armonía con su misión institucional, la Universidad de Tarapacá orienta sus actividades y programas conforme a su compromiso con la excelencia y el mejoramiento continuo de la calidad y la movilidad social. Del mismo modo, la Universidad procura contribuir al perfeccionamiento de una sociedad humanista y democrática, propendiendo a que sus graduados dispongan de capacidad de análisis crítico y valores éticos, fortaleciendo el concepto de bien público nacional y regional, y así también, apoyando la protección, conservación y gestión del patrimonio cultural, vivo, material e inmaterial y del medio ambiente.

**Artículo 4.** La Universidad de Tarapacá posee autonomía académica, económica y administrativa para desarrollar sus actividades, para determinar la forma en que distribuye su presupuesto, así como para satisfacer los fines que le son propios, ateniéndose a la Constitución y las leyes de la República.

Comentado [PA (UTA)4]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

Así, en un marco de libertad de enseñanza y libertad de organización, la Universidad de Tarapacá puede definir conceptualmente los estamentos que la conforman; su estructura de funcionamiento y su gobierno corporativo, junto con la posibilidad de crear y/o cerrar unidades, programas, proyectos, funciones y actividades de acuerdo con su misión institucional.

**Artículo 5.** Son emblemas oficiales de la Universidad de Tarapacá su insignia distintiva, su bandera y su himno.

Comentado [PA (UTA)5]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

**Artículo 6.** La Universidad de Tarapacá puede establecer relaciones institucionales de colaboración con otras entidades nacionales e internacionales, públicas o privadas, en el ámbito de sus funciones universitarias, siempre que no sean contrarias a la misión de la Universidad de Tarapacá.

Comentado [PA (UTA)6]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

**Artículo 7.** La Universidad de Tarapacá está constituida por una comunidad de personas que participa de las actividades inherentes al quehacer universitario en las áreas del conocimiento, disciplinas y dominios de la cultura que sus orientaciones estratégicas definan.

Comentado [PA (UTA)7]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

La Universidad de Tarapacá promueve el desarrollo de un trabajo colaborativo con las demás instituciones de educación superior, especialmente con las universidades del Estado, mediante la interacción y contribución en el ámbito académico, la articulación de sus planes de formación, la movilidad estudiantil y académica, y demás iniciativas propias de su misión.

**Artículo 8.** La comunidad universitaria está constituida por estudiantes, académicos, personal no académico y directivos, quienes ejercen de manera regular los quehaceres propios de sus roles. Además, se consideran integrantes de la Universidad a aquellas personas que por sus méritos excepcionales, se les haya otorgado pertenencia honorífica, o de investigador asociado, los que poseerán los derechos que la normativa universitaria les reconozca.

Comentado [PA (UTA)8]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

El ingreso, permanencia, promoción y desvinculación de los integrantes de la comunidad universitaria obedece únicamente a méritos o causales objetivas, con estricto apego a la ley y a los respectivos reglamentos, sin sujeción a discriminaciones de carácter arbitrario.

A la comunidad universitaria le corresponde ejercer los roles descritos en el presente Estatuto de la Universidad conforme a los propósitos, misión y principios institucionales.

**Artículo 9.** Son académicos quienes tienen un nombramiento vigente y simultáneamente una jerarquía académica en la Universidad. Un reglamento fijará los derechos y deberes del personal académico y regulará su ordenamiento jerárquico y las formas de ingreso, jerarquización, calificación y permanencia.

Comentado [PA (UTA)9]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

Los académicos deberán contar con las calificaciones en materia de formación conforme las orientaciones estratégicas de la Universidad de Tarapacá, responsabilizándose de realizar las funciones de formación superior, investigación, creación artística y vinculación con el medio.

En el desempeño de sus funciones, los académicos deberán ceñirse a los programas establecidos por la Universidad, con resguardo de la excelencia académica y la necesaria y adecuada libertad de expresión que es consustancial con la búsqueda de la verdad.

**Artículo 10.** Son estudiantes quienes habiendo formalizado su matrícula en carreras o programas conducentes a grados académicos o a títulos profesionales o técnicos universitarios, cumplan los requisitos establecidos por la Universidad para su ingreso y permanencia.

Comentado [PA (UTA)10]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

Por vía reglamentaria, se fijan sus deberes, derechos y toda otra materia necesaria para un buen ejercicio de dicha calidad como miembros de la comunidad universitaria.

**Artículo 11.** Son funcionarios no académicos, quienes desempeñan labores de carácter profesional, técnico, administrativo o auxiliar, que acompañan y apoyan el adecuado

Comentado [PA (UTA)11]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

desarrollo de las funciones de administración, formación, investigación y vinculación con el medio. Sus derechos y deberes se rigen por el Estatuto Administrativo.

**Artículo 12.** Son Directivos quienes cumplen funciones de dirección, gestión universitaria y otras labores encomendadas que tengan relevancia para el desarrollo institucional.

Comentado [PA (UTA)12]: Aprobado por la HJD en la Etapa I del Proceso Estatutos.

## TÍTULO II DEL GOBIERNO UNIVERSITARIO:

### Párrafo I Disposiciones Generales

**Artículo 13. Órganos y autoridades superiores.** El gobierno de la universidad será ejercido a través de:

Comentado [PA (UTA)13]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Órganos Superiores:

- a) Consejo Superior
- b) Consejo Universitario

Autoridades Superiores:

- a) Rector
- b) Vicerrector Académico
- c) Vicerrector de Administración y Finanzas
- d) Secretario General
- e) Contralor
- f) Otras autoridades superiores para cumplir tareas prioritarias definidas en el Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente. Estas autoridades superiores deben ser propuestas ante el Consejo Superior y aprobadas por éste.

La responsabilidad del control y de la fiscalización interna estará a cargo de la Contraloría Universitaria.

**Artículo 14. Otras autoridades.** En virtud de su autonomía administrativa, la universidad podrá establecer otras autoridades unipersonales y colegiadas de acuerdo al Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente.

Comentado [PA (UTA)14]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 15. Descripción de cargos y funciones de autoridades.** La descripción de cargos y funciones de las autoridades superiores y de otras autoridades, con la excepción de las descritas en el presente estatuto, serán normadas por un reglamento interno aprobado por el Consejo Superior a proposición del Consejo Universitario.

Comentado [PA (UTA)15]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 16. De la estructura interna de la universidad.** La universidad podrá establecer en su organización interna sedes, facultades, escuelas, institutos, centros de estudios, departamentos y otras unidades académicas y administrativas necesarias para el cumplimiento de sus funciones y determinar las autoridades facultadas para ejercer dicha

Comentado [PA (UTA)16]: Aprobado por el Comité Triestamental.

potestad organizadora en los niveles correspondientes, de acuerdo al Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente.

## **Párrafo II Consejo Superior**

**Artículo 17. Definición.** El Consejo Superior es el máximo órgano colegiado de la Universidad. Le corresponde definir la política general de desarrollo y las decisiones estratégicas de la institución, velando por su cumplimiento, de conformidad a la misión, visión, principios y funciones de la universidad.

Comentado [PA (UTA)17]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 18. Integrantes.** El Consejo Superior estará integrado por los siguientes miembros:

- a) Tres representantes nombrados por el presidente de la República, quienes serán titulados o licenciados de reconocida experiencia en actividades académicas o directivas.
- b) Cuatro miembros de la universidad nombrados por el Consejo Universitario. De ellos, dos deben ser académicos investidos con las dos más altas jerarquías, y los dos restantes deben corresponder a un funcionario no académico y a un estudiante, respectivamente.
- c) Un titulado o licenciado de la institución de destacada trayectoria y de un reconocido vínculo profesional con la región en que la universidad tiene su domicilio, nombrado por el Consejo Universitario a partir de una terna propuesta por el Gobierno Regional.
- d) El Rector, elegido de conformidad a lo señalado en el artículo 27.

Comentado [PA (UTA)18]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Participará, en las sesiones del Consejo Superior, el secretario de la Universidad quién actuará como secretario y Ministro de Fe, no tiene derecho a voto, y no se le considerará miembro para ningún efecto.

Los consejeros señalados en los literales a) y c) durarán cuatro años en sus cargos. Por su parte, los consejeros individualizados en la letra b) durarán dos años en sus funciones. En ambos casos, los citados consejeros podrán ser designados por un período consecutivo por una sola vez.

La coordinación de la oportuna designación y renovación de las vacantes, y la supervisión del ejercicio de las funciones de los representantes del presidente de la República señalados en la letra a), estarán a cargo del Ministerio de Educación.

El Consejo Superior se renovará por parcialidades, de acuerdo a las normas establecidas en su reglamento de funcionamiento interno. En ningún caso los consejeros podrán ser reemplazados en su totalidad.

El Consejo Superior será presidido por uno de los consejeros indicados en los literales a) o c), el que deberá ser elegido por los miembros del Consejo. Su mandato durará dos años sin posibilidad de reelección para un nuevo período consecutivo.

Los integrantes del Consejo Superior señalados en el literal b) serán nombrados por el Consejo Universitario, en sesión especialmente convocada al efecto, de acuerdo a lo establecido en el párrafo siguiente. Los nombramientos deberán recaer sobre él o los candidatos que hayan sido informados al Consejo Universitario, previa consulta universal, secreta e informada por los estamentos de académicos, de funcionarios no académicos y de estudiantes, según corresponda.

El procedimiento para elegir a los candidatos propuestos por cada estamento será a través de una votación universal, organizada por el TRICEL Universitario. Tendrán derecho a voto: a) todos los académicos de planta o contrata, con antigüedad mayor a un año cuyo voto será ponderado de acuerdo al tipo de jornada; b) todos los funcionarios no académicos de planta o contrata, con antigüedad mayor a un año cuyo voto será ponderado de acuerdo al tipo de jornada; c) Estamento estudiantil: todos los estudiantes matriculados al momento de la votación.

La votación de los candidatos será informada y secreta, pudiéndose realizar en un acto simultáneo para los tres estamentos, o hasta en tres actos separados en un periodo de tiempo no mayor a 30 días para la consulta de los tres estamentos. En caso de empate en la elección, se procederá a una segunda vuelta. Si el empate persiste, el Consejo Universitario elegirá en votación, por mayoría simple, al representante de entre los candidatos que empataron.

El reglamento a que se refiere la letra d) del artículo 32, podrá establecer un procedimiento especial para estas designaciones y que, en todo caso, deberá respetar lo dispuesto en este inciso.

Los consejeros señalados en el literal b), contarán, cuando les sea aplicable, con fuero de hasta seis meses después de haber cesado en el ejercicio de sus funciones.

Para representar a los estudiantes se requerirá ser alumno regular y cursando, al menos, el segundo año del programa de estudios o carrera impartida por la universidad. Para representar a los funcionarios no académicos se requerirá tener, a lo menos, cinco años consecutivos de antigüedad en la universidad en calidad de “contrata” o “planta”.

**Artículo 19. Remoción.** La inasistencia injustificada de los consejeros señalados en los literales a), b) y c) del artículo 17, a tres o más sesiones del Consejo Superior, durante el año académico, será causal de cesación de sus cargos de consejeros.

Los integrantes designados en virtud de las letras b) y c) del artículo 17 podrán ser removidos, además, por acuerdo fundado adoptado por, al menos, dos tercios de los consejeros en ejercicio, excluido el voto del afectado, fundado en una o más de las siguientes causales:

- a) Notable abandono de deberes.
- b) Inhabilidad o incompatibilidad sobreviniente.

Comentado [PA (UTA)19]: Aprobado por el Comité Triestamental.

- c) Contravención grave a la normativa universitaria.
- d) Las demás que establezcan las leyes.

La remoción de los consejeros señalados en la letra a) del artículo 17 por parte del presidente de la República deberá ser por motivos fundados.

**Artículo 20. Incompatibilidades.** Los consejeros precisados en los literales a) y c) del artículo 17 no deberán desempeñar cargos o funciones en la universidad al momento de su designación en el Consejo Superior ni durante el ejercicio de su cargo.

Comentado [PA (UTA)20]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Los consejeros precisados en el literal b) del artículo 17 no podrán ser miembros del Consejo Superior mientras sean dirigentes o directivos, de cualquier asociación o sindicato ya sea gremial o estudiantil. Además, no podrán ser miembros del Consejo Superior aquellos académicos que ejerzan funciones en los primeros tres niveles jerárquicos dentro de la Universidad.

Los representantes indicados en la letra b) del citado artículo no podrán ser miembros del Consejo Universitario una vez que asuman sus funciones en el Consejo Superior, siendo incompatibles ambos cargos.

Respecto a los consejeros señalados en las letras b) y c) de la referida disposición, le regirán, adicionalmente, las demás inhabilidades e incompatibilidades que establezcan las leyes y los estatutos de la universidad.

En el caso de los consejeros señalados en el literal a) del artículo 17, su régimen de inhabilidades e incompatibilidades se regirá por lo dispuesto en el artículo 21.

**Artículo 21. Dieta de consejeros.** Los integrantes señalados en los literales a) y c) del artículo 17 percibirán como única retribución la suma de ocho unidades tributarias mensuales por su asistencia a cada sesión del Consejo Superior, con un tope mensual máximo de treinta y dos unidades tributarias mensuales, independientemente del número de sesiones a las que asistan en el mes respectivo. Esta retribución tendrá el carácter de honorarios para todos los efectos legales y se financiará con cargo al presupuesto de la universidad.

Comentado [PA (UTA)21]: Aprobado por el Comité Triestamental.

*Un reglamento aprobado por el Consejo Universitario reconocerá y certificará la labor que desempeñen los integrantes señalados en el literal b) del artículo 17 del presente estatuto.*

**Artículo 22. Calidad jurídica de consejeros.** Los miembros del Consejo Superior que no tengan la calidad de funcionario público tendrán el carácter de agente público.

Comentado [PA (UTA)22]: Aprobado por el Comité Triestamental.

En virtud de lo anterior, les serán aplicables las normas establecidas en el título III del decreto con fuerza de ley No 1, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley No 18.575, orgánica constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, y los párrafos 1o y 5o del título III y el título V del decreto con fuerza de ley No 29, de 2004, del Ministerio de

Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales que correspondan.

**Artículo 23. Funciones del Consejo Superior.** El Consejo Superior tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

- a) Aprobar las propuestas de modificación de los estatutos de la universidad, elaboradas por el Consejo Universitario, que deba presentar al presidente de la República para su respectiva aprobación y sanción legal.
- b) Aprobar, a proposición del Consejo Universitario, el Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente de la universidad, así como sus modificaciones, y verificar periódicamente su estado de avance y cumplimiento.
- c) Aprobar, a proposición del Consejo Universitario, la estructura académica y administrativa de la Universidad en relación a su Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente.
- d) Aprobar las políticas financieras y la contratación de empréstitos señalados en las pautas anuales de endeudamiento.
- e) Aprobar el presupuesto y sus modificaciones, debiendo pronunciarse, a lo menos, semestralmente sobre su ejecución.
- f) Conocer y aprobar cada cuenta del Rector, tanto la cuenta anual como cada una de las cuentas trimestrales.
- g) Autorizar la enajenación o el gravamen de activos de la universidad cuando correspondan a bienes inmuebles o a bienes que hayan sido previamente declarados de especial interés institucional. La declaración de bienes de especial interés institucional se sujetará a la normativa y a los procedimientos definidos en un reglamento dictado por el Rector con aprobación del Consejo Universitario.
- h) Ordenar la ejecución de auditorías internas.
- i) Nombrar al contralor universitario y aprobar su remoción, de acuerdo a las causales señaladas en el artículo 38.
- j) Aprobar el reglamento interno que define la estructura de la Contraloría Universitaria.
- k) Proponer al presidente de la República la remoción del Rector, de acuerdo a las causales señaladas en el artículo 28.
- l) La aprobación, a proposición del Rector, de los títulos de grados honoris causa y otras distinciones.
- m) Aprobar, a proposición del Rector, las designaciones en los cargos de Vicerrector Académico, Vicerrector de Administración y Finanzas, Secretario de la Universidad y otras autoridades Superiores establecidas en la estructura orgánica de la Universidad.
- n) La aprobación de las normas con arreglo a las cuales se fijarán las remuneraciones.
- ñ) Ejercer las demás funciones y atribuciones que señalen estos estatutos y/o la normativa interna de la institución y que digan relación con las políticas generales de desarrollo de la institución.
- o) Resolver en última instancia apelaciones o medidas disciplinarias de exoneración, expulsión y cancelación de matrícula, aplicadas a funcionarios académicos, funcionarios de

Comentado [PA (UTA)23]: Aprobado por el Comité Triestamental.



gestión y estudiantes de acuerdo a lo que disponga el reglamento que sea dictado al respecto.

**Artículo 24. Normas sobre quórum de sesiones y de aprobación de materias del Consejo Superior.** El Consejo Superior deberá sesionar con la asistencia de, a lo menos, seis de sus miembros ya sea presencial o por medio de video conferencia. Los acuerdos se adoptarán por la mayoría de los miembros presentes y, en caso de empate, decidirá el voto del presidente del Consejo.

Sin embargo, para la aprobación de las materias señaladas en los literales a), b), d), g), i) y k) del artículo 22, se requerirá el voto conforme de dos tercios de sus miembros en ejercicio. En el caso del literal k), dicho acuerdo se adoptará excluyendo de la votación al afectado. A su vez, el Rector no tendrá derecho a voto respecto de las materias señaladas en los literales b), e) e i) del artículo anterior.

**Artículo 25. Funcionamiento interno del Consejo Superior.** La universidad definirá a través de reglamentos, y previo acuerdo del Consejo Superior, las normas sobre el funcionamiento interno de este Consejo, en todo aquello que no esté previsto en el presente estatuto. Sin perjuicio de lo anterior, el Consejo deberá sesionar, al menos, de manera bimestral.

### **Párrafo III Rector/a**

**Artículo 26. Definición y funciones.** El Rector es la máxima autoridad unipersonal de la universidad y su representante legal, estando a su cargo la representación judicial y extrajudicial de la institución. Tiene la calidad de jefe superior del servicio y no estará sujeto a la libre designación, ni remoción por parte del presidente de la República.

El Rector tendrá las siguientes funciones:

- a) Dirigir, organizar y administrar la Universidad;
- b) Ejecutar los acuerdos emanados del Consejo Superior;
- c) Supervisar el cumplimiento de las actividades académicas, administrativas y financieras de la Universidad;
- d) Proponer al Consejo Superior las políticas de desarrollo institucional emanadas del Consejo Universitario.
- e) Dictar los reglamentos, decretos y resoluciones de la institución, de conformidad a los presentes estatutos;
- f) Ejercer la potestad disciplinaria respecto de los miembros de la universidad, de conformidad a la reglamentación aplicable;
- g) Responder de su gestión ante el Consejo Superior y la Comunidad Universitaria;
- h) Desempeñar las demás funciones que la ley y los estatutos de la Universidad le asignen.

El Rector deberá realizar, al menos, una vez al año, una cuenta pública detallando la situación financiera y administrativa de la universidad, los avances en el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente y los logros obtenidos en cada una de las áreas sujetas al proceso de acreditación a que se refiere la ley No 20.129.

Comentado [PA (UTA)24]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Comentado [PA (UTA)25]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Comentado [PA (UTA)26]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 27. Atribuciones específicas.** En el marco de las responsabilidades y funciones señaladas en el artículo anterior, el Rector tendrá las siguientes atribuciones específicas:

- a) Integrar el Consejo Superior;
- b) Presidir el Consejo Universitario;
- c) Integrar, en representación de la Universidad, el Consejo de Coordinación de las universidades del Estado;
- d) Representar a la universidad y regular las relaciones de ésta con otros organismos nacionales, extranjeros e internacionales;
- e) Proponer, al Consejo Superior, las políticas financieras anuales, el presupuesto y las pautas anuales de endeudamiento;
- f) Suscribir y contratar, con cargo al patrimonio universitario y en conformidad con la ley, empréstitos y obligaciones financieras que, de acuerdo con las pautas de endeudamiento que se establezcan anualmente, no requieran la autorización previa del Consejo Superior y, en caso contrario, solicitar la aprobación u opinión respectiva y contratar aquellos que sean autorizados;
- g) Proponer, al Consejo Superior, la enajenación o gravamen de activos de la universidad cuando éstos correspondan a bienes raíces o a bienes que, sin ser inmuebles, hayan sido declarados de especial interés institucional;
- h) Otorgar los grados y títulos profesionales que defina el Consejo Universitario.
- i) Las demás que establezcan los reglamentos de la universidad.

Comentado [PA (UTA)27]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 28. Elección del Rector.** El Rector se elegirá de conformidad al procedimiento establecido en la ley No 19.305. De acuerdo a la condición de Universidad estatal, tendrán derecho a voto todos los académicos con nombramiento o contratación vigente que desempeñen actividades académicas de forma regular y continua en la universidad.

Comentado [PA (UTA)28]: Aprobado por el Comité Triestamental.

El voto de los académicos será personal, secreto e informado y deberá ser ponderado, de acuerdo al reglamento que dicte el Consejo Superior, atendidas su jerarquía y jornada.

El Tribunal Electoral Regional respectivo conocerá de las reclamaciones que se interpongan con motivo de la elección de Rector, las que deberán ser formuladas por a lo menos diez académicos con derecho a voto, dentro de los diez días hábiles siguientes al acto electoral. Contra la sentencia del Tribunal Electoral Regional procederá el recurso de apelación para ante el Tribunal Calificador de Elecciones, el que deberá interponerse directamente dentro de cinco días hábiles contados desde la respectiva notificación. Contra la sentencia del Tribunal Calificador de Elecciones no procederá recurso alguno.

El Rector durará cuatro años en su cargo, pudiendo ser reelegido, por una sola vez, para el período inmediatamente siguiente.

Una vez electo, será nombrado por el presidente de la República mediante decreto supremo expedido a través del Ministerio de Educación.

**Artículo 29. Causales de remoción del Rector.** Las causales de remoción del cargo de Rector son las siguientes:

- a) Las faltas graves a la probidad.
- b) El notable abandono de deberes.
- c) El haber incurrido en comportamientos que afecten gravemente el prestigio de la universidad.
- d) La falta de resguardo a lo señalado en el artículo 2 de la ley No 21.094 y de los principios del sistema de educación superior nacional.
- e) Los resultados de los procesos de acreditación, en el caso que la Universidad pierda la acreditación u obtenga una inferior a cuatro (4) años y que lo anterior sea consecuencia del incumplimiento de algunos de los deberes y obligaciones del Rector, establecidos en la ley y en los estatutos de la Universidad.
- f) Los estados financieros de la institución, en la medida que ellos hayan evolucionado negativamente y reflejen una precaria situación financiera y que lo anterior sea consecuencia del incumplimiento de algunos de los deberes y obligaciones del Rector, establecidos en la ley y en los estatutos de la Universidad.

Comentado [PA (UTA)29]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 30. Subrogancia.** El Rector será subrogado, en caso de ausencia o impedimento, por quien éste designe entre las autoridades superiores unipersonales.

Comentado [PA (UTA)30]: Aprobado por el Comité Triestamental.

#### **Párrafo IV Consejo Universitario**

**Artículo 31. Definición.** El Consejo Universitario es el órgano colegiado representativo de la comunidad universitaria, encargado de ejercer funciones resolutorias en las materias relativas al quehacer académico e institucional de la universidad.

Comentado [PA (UTA)31]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 32. Integrantes del Consejo Universitario.** El Consejo Universitario estará integrado por los siguientes miembros:

- a) El Rector, quien lo presidirá;
- b) Los Decanos de Facultades y Directores de Institutos, o sus equivalentes,
- c) Un representante de los académicos por cada Facultad e Instituto.
- d) Un representante de los académicos de cada una de las Sedes.
- e) Representantes de los funcionarios no académicos que corresponden a un sexto (1/6) del total de personas que conforman el Consejo Universitario, uno de los cuales deberá ser de cada una de las Sedes.
- f) Representantes de los estudiantes que corresponden a un sexto (1/6) del total de personas que conforman el Consejo Universitario, uno de los cuales deberá ser de cada una de las Sedes.

Comentado [PA (UTA)32]: Aprobado por el Comité Triestamental.

En ningún caso los miembros del Consejo Universitario pueden ser menor a veinticuatro (24) personas.

En caso de que de acuerdo a los establecido en las letras desde la a) a la f) no se diera un valor mayor o igual a 24, se elegirá en votación universal, en los estamentos respectivos, los representantes que faltaren.

El Secretario de la Universidad actuará como Secretario y Ministro de Fe del Consejo Universitario, no tiene derecho a voto, y no se le considerará miembro para ningún efecto.

Todos los integrantes del Consejo Universitario participarán con derecho a voz y voto y servirán sus cargos ad honorem. Considerar carga horaria para los representantes académicos y no académicos.

El mandato de los representantes de los académicos, de los funcionarios no académicos y de los estudiantes será de dos años, todos ellos con posibilidad de reelección por una vez. Su permanencia se encuentra condicionada a mantener la calidad que los habilitó para ser elegidos.

El Consejo Universitario se renovará por parcialidades, de acuerdo a sus normas de funcionamiento interno.

**Artículo 33. Funciones del Consejo Universitario.** El Consejo Universitario ejercerá, entre otras, las siguientes funciones y atribuciones:

- a) Elaborar y definir las propuestas de modificación de los estatutos de la universidad que deban ser presentados al Presidente de la República para su respectiva aprobación y sanción legal, previa aprobación del Consejo Superior. Estas propuestas deberán realizarse mediante un proceso público y participativo que involucre a los distintos estamentos de la comunidad universitaria.
- b) Elaborar el Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente de la universidad que deba ser presentado al Consejo Superior para su respectiva aprobación.
- c) Nombrar a los miembros de la comunidad universitaria que deben integrar el Consejo Superior de conformidad a lo dispuesto en el penúltimo inciso del artículo 17 y al procedimiento establecido en el reglamento indicado en el literal siguiente.
- d) Aprobar el reglamento del TRICEL Universitario que fija el procedimiento para el nombramiento de los miembros del Consejo Superior y del Consejo Universitario que representarán a la comunidad universitaria. Sin perjuicio de lo anterior, en el intertanto que se dicta el reglamento señalado en este literal, la designación de los aludidos miembros del Consejo Superior se ajustará al mínimo procedimental señalado en el artículo 17.
- e) Nombrar al titulado o licenciado de la institución que debe integrar el Consejo Superior, a partir de una terna propuesta por el respectivo Gobierno Regional. El acuerdo deberá adoptarse con el voto de la mayoría de sus miembros en ejercicio.

Comentado [PA (UTA)33]: Aprobado por el Comité Triestamental.

- f) Aprobar los reglamentos referidos al quehacer académico e institucional de la universidad.
- g) Aprobar o pronunciarse sobre todas aquellas materias académicas, administrativas e institucionales que señalen estos estatutos, y que no contravengan las atribuciones de las demás autoridades colegiadas y unipersonales de la institución.
- h) Aprobar, a proposición del VRA, el calendario académico de la universidad.
- i) Las demás que le confieren los reglamentos universitarios, estos estatutos, y las leyes.
- j) Aprobar su reglamento interno de funcionamiento.
- k) Aprobar los grados académicos, títulos profesionales, técnicos y de especialización que la Universidad otorgará, de conformidad a la reglamentación vigente. Los programas conducentes a postgrado académico serán propuestos al Consejo Universitario, por Facultades e Institutos de la Universidad.
- l) **A través de la cuenta anual de la unidad de Calidad, asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad que emanarán a partir de la aplicación de la Ley 21.091.**
- m) Proponer al Consejo Superior la estructura orgánica de la Universidad en base al Plan de Desarrollo Estratégico o su equivalente.
- n) Proponer al Consejo Superior la estructura orgánica de la Universidad en base al Plan de Desarrollo Institucional o su equivalente.

**Comentado [PA (UTA)34]:** Se eliminará a sugerencia de la Comisión y del equipo jurídico.

**Artículo 34. Elección y designación de los integrantes del Consejo Universitario.**

La designación de los representantes de cada uno de los estamentos que participarán en el Consejo Universitario, se deberá realizar a través de una elección especialmente convocada por el TRICEL Universitario, para dicho efecto y para su validez deberá contar con un quórum mínimo de un 50% para estamentos de funcionarios académicos y funcionarios de gestión y un quórum mínimo de 30% para elección del estamento estudiantil.

En caso de no alcanzarse el quórum mínimo de participación indicado en el inciso anterior, se llamará a una nueva elección para el estamento correspondiente, la cual se validará con quienes participen en la convocatoria, en un plazo no mayor a 10 días hábiles.

El procedimiento para elegir a los candidatos propuestos por cada estamento será a través de una votación universal, organizada por el TRICEL Universitario. Tendrán derecho a voto:

- a) todos los académicos de planta o contrata, cuyo voto será ponderado de acuerdo al tipo de jornada;
- b) todos los funcionarios de gestión de planta o contrata, cuyo voto será

**Comentado [PA (UTA)35]:** Aprobado por el Comité Triestamental.

ponderado de acuerdo al tipo de jornada; c) Estamento estudiantil: todos los estudiantes matriculados al momento de la votación.

La votación de los candidatos será informada y secreta, pudiéndose realizar en un acto simultáneo para los tres estamentos, o hasta en tres actos separados en un periodo de tiempo no mayor a 30 días para la consulta de los tres estamentos. En caso de empate en la elección, se procederá a una segunda vuelta. Si el empate persiste, el reglamento del Consejo Universitario elegirá en votación, por mayoría simple, al representante de entre los candidatos que empataron.

Los consejeros universitarios, contarán, cuando les sea aplicable, con fuero de hasta seis meses después de haber cesado en el ejercicio de sus funciones.

Para representar a los académicos se requerirá ser de las dos/tres más altas jerarquías. Para representar a los estudiantes se requerirá ser alumno regular y cursando, al menos, el segundo año del programa de estudios o carrera impartida por la universidad. Para representar a los funcionarios de gestión se requerirá tener, a lo menos, tres años consecutivos de antigüedad en la universidad en calidad de “contrata” o “planta”.

**Artículo 35. Duración de los consejeros universitarios.** El mandato de los representantes de los académicos, de los funcionarios de gestión y de los estudiantes será de dos años, todos ellos con posibilidad de reelección por una vez. Su permanencia se encuentra condicionada a mantener la calidad que los habilitó para ser elegidos. Los decanos, director de Instituto o equivalente representarán a los académicos mientras dure su mandato. El Consejo Universitario se renovará por parcialidades, de acuerdo a las normas de funcionamiento interno.

Comentado [PA (UTA)36]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 36. Normas sobre quórum de sesiones y de aprobación de materias del Consejo Universitario.** El Consejo Universitario deberá sesionar con la asistencia de, a lo menos, tres cuartos de sus miembros ya sea presencial o por medio de video conferencia. Los acuerdos se adoptarán por la mayoría de los miembros presentes y, en caso de empate, decidirá el voto del presidente del Consejo.

Comentado [PA (UTA)37]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 37. Remoción.** La inasistencia injustificada de los consejeros (o su subrogante) a dos sesiones del Consejo Universitario, durante el año académico, será causal de cesación de su cargo de consejero.

Comentado [PA (UTA)38]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Los integrantes del Consejo Universitario representantes del estamento académicos, de gestión y estudiantes podrán ser removidos, además, por acuerdo fundado adoptado por, al menos, dos tercios de los consejeros en ejercicio, excluido el voto del afectado, fundado en una o más de las siguientes causales:

- a) Notable abandono de deberes.
- b) Inhabilidad o incompatibilidad sobreviniente.
- c) Contravención grave a la normativa universitaria.

d) Las demás que establezcan las leyes.

**Artículo 38. Incompatibilidades.** Los consejeros no podrán ser miembros del Consejo Universitario mientras sean dirigentes o directivos, de cualquier asociación o sindicato ya sea gremial o estudiantil.

Comentado [PA (UTA)39]: Aprobado por el Comité Triestamental.

No podrán ser miembros del Consejo Universitario quienes ejerzan funciones en el Consejo Superior, siendo incompatibles ambos cargos.

Regirán, adicionalmente, las demás inhabilidades e incompatibilidades que establezcan las leyes y los estatutos de la universidad.

**Artículo 39. Funcionamiento interno.** Las normas sobre el funcionamiento interno de este órgano colegiado serán establecidas en un reglamento dictado por el Consejo Universitario, el cual deberá incluir, entre otras materias, disposiciones que regulen la renovación parcial de sus miembros.

Comentado [PA (UTA)40]: Aprobado por el Comité Triestamental.

#### **Párrafo V Otras unidades y autoridades**

**Artículo 40. Contraloría.** La Contraloría Universitaria es el órgano responsable de ejercer el control de legalidad de los actos administrativos de las autoridades de la universidad, y de auditar la gestión y el uso de los recursos de la institución, sin perjuicio de las demás funciones de control interno que le encomiende el Consejo Superior.

Comentado [PA (UTA)41]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 41. Contralor universitario.** La Contraloría Universitaria estará a cargo del Contralor Universitario, quien deberá tener el título de abogado y contar con una experiencia profesional de, a lo menos ocho años. Será nombrado por el Consejo Superior, por un período de seis años, pudiendo ser ratificado, por una sola vez y solo para el período siguiente.

Comentado [PA (UTA)42]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 42. Procedimiento de selección.** El Contralor Universitario será nombrado por el Consejo Superior con el voto conforme de dos tercios de sus miembros en ejercicio, a partir de una terna elaborada mediante el Sistema de Alta Dirección Pública.

Comentado [PA (UTA)43]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 43. Subrogancia.** El Contralor Universitario será subrogado, en caso de ausencia o impedimento, de acuerdo a la terna propuesta por el mismo contralor dentro de la Contraloría Universitaria, previa aprobación del Consejo Superior.

Comentado [PA (UTA)44]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 44. Dependencia técnica.** El Contralor Universitario estará sujeto a la dependencia técnica de la Contraloría General de la República, de conformidad a lo establecido en la ley No 10.336, de Organización y Atribuciones de la Contraloría General de la República, cuyo texto refundido fue fijado por el decreto No 2.421, de 1964, del Ministerio de Hacienda.

Comentado [PA (UTA)45]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 45. Estructura interna de la Contraloría Universitaria.** A través de un reglamento interno, aprobado por el Consejo Superior, la institución definirá la estructura de la Contraloría Universitaria, debiendo garantizar que las funciones de control de legalidad y de auditoría queden a cargo de dos unidades independientes dentro del mismo organismo.

Comentado [PA (UTA)46]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 46. Remoción.** La remoción del Contralor Universitario sólo procederá por acuerdo adoptado por los dos tercios de los miembros en ejercicio del Consejo Superior. La remoción procederá por las siguientes causales:

Comentado [PA (UTA)47]: Aprobado por el Comité Triestamental.

- a) Notable abandono de deberes.
- b) Inhabilidad o incompatibilidad sobreviniente.
- c) Contravención grave a la normativa universitaria.
- d) Las demás que establezcan las leyes.

**Artículo 47. Del Secretario General.** El Secretario General de la Universidad es el funcionario responsable de citar y llevar actas exactas y completas de todas las reuniones del Consejo Superior, del Consejo Universitario, de los Comités de los Consejos anteriormente mencionados, y de todos los otros Comités de carácter general que se establezcan en la Universidad. Es el Ministro de Fe de la Universidad. Debe vigilar que se dé aviso a los distintos funcionarios y público en general de todos los actos y decisiones de dichos organismos que los afecten. Velará por la transparencia y la gestión documental.

Comentado [PA (UTA)48]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Será responsable de la emisión de los certificados y diplomas que otorgue la Universidad. Tendrá la custodia del sello de la Universidad, el que deberá ser estampado en los documentos que lo requieran. Otras funciones serán definidas en los reglamentos que se establezcan.

*\*Según la estructura de la Universidad y sus reglamentos, esta se organizará las unidades académicas y administrativas. La duración de los cargos electos no podrá ser mayor a cuatro años, pudiendo ser reelegido, por una sola vez, para el período inmediatamente siguiente.*

#### **Párrafo VI Del proceso eleccionario de los cuerpos colegiados superiores**

**Artículo 48. De las elecciones de los miembros del Consejo Superior y Consejo Universitario.** Un tribunal calificador triestamental, será el órgano encargado de organizar, supervisar y calificar el proceso eleccionario de los representantes estamentales, miembros del Consejo Superior y del Consejo Universitario.

Comentado [PA (UTA)49]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Este proceso eleccionario será regulado a través de un reglamento dictado por el Consejo Universitario, sin perjuicio de los reglamentos que se dicten a efectos de las demás elecciones que se deban realizar en la Universidad de Tarapacá.

**Artículo 49. Composición.** El TRICEL universitario estará compuesto por a lo menos nueve (9) miembros, y su cantidad siempre será impar, según la siguiente proporción:

Comentado [PA (UTA)50]: Aprobado por el Comité Triestamental.



- A. Un tercio de representantes de los académicos
- B. Un tercio de representantes de los funcionarios no académicos
- C. Un tercio de representantes de los estudiantes
- D. El Secretario de la Universidad quién actuará como secretario de acta y ministro de fe, no tendrá derecho a voto.

El funcionamiento del TRICEL Universitario será regulado por un reglamento elaborado por el Consejo Universitario.

**Artículo 50. Elección de integrantes.** Los miembros representantes de cada estamento serán definidos entre los integrantes del mismo, a través de sorteo público entre la totalidad de quienes manifiesten su interés.

Comentado [PA (UTA)51]: Aprobado por el Comité Triestamental.

No podrán participar en este proceso de designación de miembros de TRICEL aquellos quienes sean candidatos al C. Superior o al C. Universitario, así como tampoco sus apoderados; así mismo quedarán excluidos aquellos quienes representen grupos de interés estamental, directivo u otros dentro de la universidad.

En caso que el número de interesados por estamento no cumpla con la cantidad requerida, un sorteo universal dentro del propio estamento definirá a los integrantes faltantes.

Un reglamento definirá los requisitos para ser integrante y formas de funcionamiento de este órgano.

*La duración de los cargos electos no podrá ser mayor a cuatro años, pudiendo ser reelegido, por una sola vez, para el período inmediatamente siguiente.*

### TÍTULO III DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL:

#### Párrafo VI De la calidad y acreditación institucional

**Artículo 51. De la calidad.** Se orienta a la búsqueda de la excelencia, asegurando el cumplimiento de todos sus procesos con un enfoque de mejora continua.

Comentado [PA (UTA)52]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 52. De la calidad institucional.** La Universidad de Tarapacá orienta su quehacer institucional de conformidad a los criterios y estándares de calidad del sistema de educación superior, en función de las características específicas de la institución, la misión reconocida en su estatuto y los objetivos estratégicos vigentes declarados en su Plan de Desarrollo Institucional o equivalente.

Comentado [PA (UTA)53]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 53. Del aseguramiento de la calidad y proceso de acreditación.** La Universidad de Tarapacá dispondrá de una unidad responsable de los mecanismos de gestión,

Comentado [PA (UTA)54]: Aprobado por el Comité Triestamental.

evaluación y aseguramiento de la calidad, así como de los procesos de acreditación de la institución, de sus carreras y programas académicos, cuando corresponda.

**Artículo 54. De la unidad responsable.** Estará dirigida por un/a responsable institucional nombrado por el/la rector/a de la Universidad, y contará a lo menos con una comisión asesora triestamental y un área de análisis institucional.

Comentado [PA (UTA)55]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 55. De las atribuciones y funciones de la unidad:**

1. Coordinar e implementar los procesos de gestión, evaluación y aseguramiento de la calidad, así como los procesos de acreditación de la institución y de sus respectivas carreras y programas académicos.
2. Supervisar la ejecución y el cumplimiento del plan de tutoría en el caso previsto en el artículo 33 de la ley 21.094.
3. Otras atribuciones y funciones que se le otorguen serán definidas en la reglamentación interna.

Comentado [PA (UTA)56]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 56. De la Reglamentación interna.** Un Reglamento establecerá la estructura, conformación y las normas de funcionamiento de esta unidad, incluyendo las funciones y atribuciones del responsable institucional, de la comisión asesora y del área de análisis institucional.

Comentado [PA (UTA)57]: Aprobado por el Comité Triestamental.

Este reglamento deberá ser aprobado por el Consejo Universitario, previa propuesta del Rector o por iniciativa de, al menos, la mayoría de sus integrantes.

**Artículo 57. De los recursos.** La Universidad velará por los recursos que sean necesarios para el éxito de todos los procesos de aseguramiento de la calidad institucional, de carreras y programas académicos, con el propósito de llevar a cabo de manera eficiente y eficaz los respectivos procesos de autoevaluación.

Comentado [PA (UTA)58]: Aprobado por el Comité Triestamental.

#### TÍTULO IV DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

##### Párrafo VII De la gestión administrativa y financiera

**Artículo 58. Régimen jurídico de la gestión administrativa y financiera.** En el ejercicio de su gestión administrativa y financiera, la Universidad de Tarapacá se regirá especialmente por los principios de responsabilidad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas, así como por las normas de derecho público que regulan los actos de los órganos de la Administración del Estado.

Comentado [PA (UTA)59]: Aprobado por el Comité Triestamental.

En cumplimiento de lo anterior, la Universidad de Tarapacá deberá llevar contabilidad completa de sus ingresos y gastos, conforme a principios de contabilidad generalmente

aceptados, siguiendo las orientaciones de la Contraloría General de la República. En razón de la especificidad de sus funciones, la autonomía propia de su quehacer institucional y la necesidad de propender a una gestión administrativa y financiera más expedita y eficiente, la Universidad de Tarapacá dispondrá de un régimen especial en las materias señaladas en los siguientes artículos.

**Artículo 59. Normas aplicables a los contratos administrativos de suministro y prestación de servicios.** Los contratos que celebre la Universidad de Tarapacá, a título oneroso, para el suministro de bienes muebles y de los servicios que se requieran para el desarrollo de sus funciones, se regirán por el artículo 9 del decreto con fuerza de ley No 1, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley No 18.575, orgánica constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; y por las disposiciones de la ley No 19.886, de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios, y de su reglamento.

Comentado [PA (UTA)60]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 60. Convenios excluidos de la ley No 19.886.** No obstante, lo señalado en el artículo anterior, quedarán excluidos de la aplicación de la ley No 19.886 los convenios que celebre la Universidad de Tarapacá con los organismos públicos que formen parte de la Administración del Estado y los convenios que celebren dichas universidades entre sí. De la misma manera, estarán excluidos de la aplicación de la citada ley los contratos que celebre la Universidad de Tarapacá con personas jurídicas extranjeras o internacionales para el suministro de bienes muebles necesarios para el cumplimiento de sus funciones y que, por sus características específicas, no puedan ser adquiridos en Chile.

Comentado [PA (UTA)61]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 61. Licitación privada o trato directo.** La Universidad de Tarapacá de forma individual o conjunta con otras universidades del Estado, podrá celebrar contratos a través de licitación privada o trato directo en virtud de las causales señaladas en el artículo 8 de la ley No 19.886, y, además, cuando se trate de la compra de bienes o la contratación de servicios, incluida la contratación de arriendos y créditos, que se requieran para la implementación de actividades o la ejecución de proyectos de gestión institucional, de docencia, de investigación, de creación artística, de innovación, de extensión o de vinculación con el medio de esta institución, en que la utilización del procedimiento de licitación pública ponga en riesgo la oportunidad, la finalidad o la eficacia de la respectiva actividad o proyecto.

Comentado [PA (UTA)62]: Aprobado por el Comité Triestamental.

En estos casos, la Universidad de Tarapacá deberá establecer por medio de una resolución, disponible en el Sistema de Información de Compras y Contratación Pública, los procedimientos internos que permitan resguardar la publicidad, la transparencia, la igualdad de trato y la no discriminación arbitraria en esta clase de adquisiciones y contratación de servicios.

**Artículo 62. Ejecución y celebración de actos y contratos.** La Universidad de Tarapacá podrá ejecutar y celebrar todos los actos y contratos que contribuyan al cumplimiento de su misión y de sus funciones. En virtud de lo anterior, esta institución estará expresamente facultada para:

Comentado [PA (UTA)63]: Aprobado por el Comité Triestamental.

a) Prestar servicios remunerados, conforme a la naturaleza de sus funciones y actividades, a personas naturales o jurídicas de derecho público o privado, nacionales, extranjeras o internacionales.

b) Emitir estampillas y fijar aranceles por los servicios que preste a través de sus distintos organismos.

c) Crear fondos específicos para su desarrollo institucional.

d) Solicitar las patentes y generar las respectivas licencias que se deriven de su trabajo de investigación, creación e innovación.

e) Crear y organizar sociedades, corporaciones o fundaciones, cuyos objetivos digan directa relación con el cumplimiento de la misión y de las funciones de la universidad, así como aquellas que contribuyan al mejor desarrollo y ejecución de estas últimas. La universidad podrá crear tales personas jurídicas por sí, o en conjunto con otras entidades públicas o privadas.

Para la constitución de tales entidades se requerirá la aprobación del Consejo Superior y sus aportes se sujetarán a las normas que apruebe este último.

f) Contratar empréstitos y emitir bonos, pagarés y demás documentos de crédito con cargo a sus respectivos patrimonios, de acuerdo a los límites que establece la ley.

g) Castigar en sus contabilidades los créditos incobrables, siempre que hayan sido contabilizados oportunamente y hubieren prescrito las acciones judiciales para su cobro.

h) Celebrar avenimientos judiciales respecto de las acciones o derechos que le correspondan.

i) Celebrar pactos de arbitraje, compromisos o cláusulas compromisorias, para someter a la decisión de árbitros de derecho las controversias que surjan en la aplicación de los contratos que suscriba

j) Aceptar donaciones, las que estarán exentas del trámite de la insinuación.

k) La Universidad de Tarapacá podrá entregar en comodato bienes muebles e inmuebles a corporaciones o fundaciones privadas sin fines de lucro, para que éstas administren estos bienes en beneficio de las actividades propias de la universidad. Cuando el valor de los bienes entregados en comodato sea mayor que 1.000 UTM o supere el período que resta al Rector para el desempeño de su cargo, requerirá aprobación del Consejo Superior.

l) Las entidades donde la Universidad de Tarapacá tenga participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial equivalente, quedan sometidas a la obligación de rendir cuenta en los plazos y procedimientos que el Consejo Superior determine.

m) La Universidad de Tarapacá podrá disponer y explotar todas las formas de privilegios industriales, derechos de propiedad industrial y derechos de autor de los que sea titular, en virtud de la ley.

Un reglamento aprobado por el Consejo Universitario regulará los derechos de la universidad respecto de las creaciones intelectuales y de carácter industrial, desarrolladas por sus académicos y por sus funcionarios no académicos, en el desempeño de las funciones universitarias.

**Artículo 63. Celebración de contratos.** La Universidad de Tarapacá podrá, a través de sus unidades, celebrar contratos onerosos con personas, universidades o entidades públicas y privadas, nacionales o extranjeras, para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como para el desarrollo de enseñanzas de especialización o actividades específicas de formación. Un reglamento aprobado por el Consejo Universitario fijará los procedimientos para la autorización y ejecución de los trabajos y suscripción de los contratos así como el destino de los bienes y recursos que con ellos se obtengan.

Comentado [PA (UTA)64]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 64. Exención de tributos.** La Universidad de Tarapacá estará exenta de cualquier impuesto, contribución, tasa, tarifa, patente y otras cargas o tributos. Lo anterior, sin perjuicio de determinarse previamente las sumas afectas a impuestos que resulten exentas.

Comentado [PA (UTA)65]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 65. Control y fiscalización de la Contraloría General de la República.** La Universidad de Tarapacá será fiscalizada por la Contraloría General de la República, de acuerdo con su Ley Orgánica Constitucional. Con todo, quedarán exentas del trámite de toma de razón las materias que a continuación se señalan:

Comentado [PA (UTA)66]: Aprobado por el Comité Triestamental.

a) Contrataciones, modificaciones y terminaciones de contratos del personal a honorarios académico y no académico.

b) Designaciones a contrata por plazos no superiores a seis meses.

c) Nombramientos y ceses en calidad de suplente.

d) Designaciones en consejos internos de la institución, efectuadas por las autoridades universitarias.

e) Contrataciones bajo el Código del Trabajo cuya remuneración mensual bruta no supere las 35 unidades tributarias mensuales.

f) Sobreseimientos, absoluciones y aplicación de medidas disciplinarias no expulsivas, con excepción de aquellas dispuestas en procedimientos disciplinarios instruidos u ordenados instruir por la Contraloría General de la República, o cuya instrucción haya sido confirmada en un informe de auditoría emitido por ésta.

g) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos de bienes muebles mediante licitación pública por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales.

h) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos de bienes muebles mediante licitación privada o trato directo por montos inferiores a 5.000 unidades tributarias mensuales.

i) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos de prestación de servicios mediante licitación pública por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales.

j) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos de prestación de servicios mediante licitación privada o trato directo por montos inferiores a 5.000 unidades tributarias mensuales.

k) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la adquisición de bienes inmuebles mediante licitación pública por montos inferiores a 15.000 unidades tributarias mensuales.

l) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la adquisición de bienes inmuebles mediante licitación privada o trato directo por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales.

m) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la enajenación de bienes inmuebles mediante licitación pública por montos inferiores a 15.000 unidades tributarias mensuales.

n) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la enajenación de bienes inmuebles mediante licitación privada o trato directo por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales.

o) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la construcción de obra pública mediante licitación pública por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales.

p) Bases de licitación, adjudicaciones y contratos para la construcción de obra pública mediante licitación privada o trato directo por montos inferiores a 5.000 unidades tributarias mensuales.

q) Las operaciones de endeudamiento o créditos por montos inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales, siempre que no comprometan el patrimonio de la institución a través de hipotecas o gravámenes.

### **Propuesta alternativa sobre el alcance 2:**

Entre las autoridades superiores, se establece que:

*El Vice Rector de Administración y Finanzas es el funcionario superior que, bajo la autoridad del Rector, tiene la responsabilidad de las finanzas, gestión presupuestaria, organización y gestión de servicios de apoyo, inventario y contabilidad de la Universidad. Debe vigilar que las reglas prescritas por la Universidad en los negocios y asuntos financieros, sean observados fielmente. Es responsable de llevar la contabilidad y elaborar los estados financieros de la Universidad.*

*Es responsable de manejar los procedimientos administrativos para la contratación de los funcionarios de la Universidad, incluyendo el control y administración de los sueldos y salarios que paga a sus funcionarios. La gestión del personal no académico se deberá ceñir a las normas del Estatuto Administrativo.*

*Es responsable de la administración y mantención del campus, y de la supervisión de los proyectos de construcción, aprobados por el Consejo que estén en ejecución*

*El Vicerrector de Administración y Finanzas es un Funcionario que será nombrado por el Consejo Superior a partir de una terna elaborada mediante el Sistema de Alta Dirección Pública. Entre los postulantes habilitados en el concurso de selección, el Rector propondrá al Consejo Superior el nombre de la persona seleccionada. El Consejo Superior podrá aprobar la proposición del Rector o acordar por quórum de 2/3 otro nombre de la terna.*

*El Vicerrector de Administración y Finanzas, ejercerá el cargo por cuatro años prorrogables por una vez y no puede realizar funciones académicas, es decir, docencia, investigación o actividades de vinculación, en la Universidad de Tarapacá hasta 1 año después de cesar en el cargo.*

*El Consejo Universitario elaborará un reglamento que definirá la organización y funciones de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas, el que deberá aprobar el Consejo Superior.*

*“Los académicos de la Universidad de Tarapacá tendrán entre sus funciones la creación de las obras intelectuales y de propiedad industrial, lo que será establecido en un reglamento.”*

## **TÍTULO V DE LOS FUNCIONARIOS ACADÉMICOS Y DE FUNCIONARIOS DE GESTIÓN**

**Artículo 66. Régimen Jurídico de funcionarios académicos y funcionarios de gestión.** Tienen la calidad de funcionarios públicos los funcionarios académicos y de gestión con todos los derechos y obligaciones que le impone tal calidad.

Comentado [PA (UTA)67]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 67. De los principios que inspiran las carreras de los funcionarios académicos y de los funcionarios de gestión.** Ambas carreras estarán inspiradas y sustentadas en los

Comentado [PA (UTA)68]: Aprobado por el Comité Triestamental.

principios de excelencia, pluralismo, no discriminación arbitraria, publicidad y transparencia.

Tanto el ingreso como la permanencia, perfeccionamiento, evaluación del desempeño, promoción y desvinculación, se efectuará sin discriminaciones arbitrarias y obedecerá únicamente a méritos y causales objetivas, definidas en estricta sujeción a lo dispuesto por la ley y los reglamentos respectivos.

Contarán con un sistema de ingreso que permita la selección del personal más calificado e idóneo, resguardando en todo momento la igualdad de oportunidades.

Los funcionarios académicos estarán sometidos a procesos de inducción, promoción, ascenso, evaluación de desempeño, bienestar y desvinculación, todos los cuales estarán establecidos en un reglamento dictado al efecto.

En un reglamento de carrera académica se establecerá las funciones, los derechos y las obligaciones de sus académicos. Este reglamento deberá contener las normas sobre la periodicidad, la jerarquía, el ingreso, la permanencia, la promoción, la remoción y la cesación de funciones, así como los respectivos procedimientos de evaluación y calificación de los académicos, de acuerdo a las exigencias y principios señalados en el inciso precedente. El reglamento, además, establecerá metas y objetivos concretos relacionados con las áreas de docencia, investigación, vinculación con el medio y gestión universitaria, acorde a los Planes de Desarrollo de la Universidad y señalará, asimismo, las políticas de estímulos e incentivos tendientes a fomentar su cumplimiento.

En cuanto a la carrera de los funcionarios de gestión, esta contará con un sistema de ingreso que permita la selección del personal más calificado e idóneo, resguardando en todo momento la igualdad de oportunidades. Tanto el ingreso como la permanencia, promoción y desvinculación de los funcionarios de gestión, se efectuará sin discriminaciones arbitrarias y obedecerá únicamente a méritos y causales objetivas, definidas en estricta sujeción a lo dispuesto por la ley y los reglamentos respectivos.

Estos reglamentos deberán ser sometidos a revisión, cada vez que se apruebe o modifique el Plan de Desarrollo Institucional.

La Universidad de Tarapacá garantizará un proceso anual conducente a la carrera funcionaria de acuerdo a la reglamentación vigente. Este proceso será evaluado por una comisión que se formará para tal efecto, la cual tendrá por función principal analizar la situación presupuestaria y administrativa, en función de los objetivos señalados la que deberá contemplar formas de evaluaciones objetivas y cuantificables.

En todo proceso a que se deban someter los funcionarios de la Universidad de Tarapacá, tales como jerarquizaciones, calificaciones, concursos etc., se deberán considerar disposiciones que garanticen la equidad y la diversidad.



En condiciones excepcionales, cuando la institución lo requiera, se podrá recurrir a una modalidad distinta de ingreso, establecida en un reglamento que preserve en todo momento los principios consagrados en el inciso primero de este artículo (*APROBADO*).

**Artículo 68.** Los funcionarios académicos se regirán por el presente estatuto y por la normativa que dicte el Consejo Universitario en esta materia. En lo no previsto, y de manera supletoria, se regirán por las disposiciones que establece el decreto con fuerza de ley N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

Comentado [PA (UTA)69]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 69.** Los funcionarios de gestión se regirán por las normas del decreto con fuerza de ley citado en el artículo 64\* y por las demás disposiciones legales y reglamentos que les fueren aplicables.

Comentado [PA (UTA)70]: Aprobado por el Comité Triestamental.

*La Universidad de Tarapacá establecerá una planta que permita adecuadamente desempeñar las funciones, de acuerdo a los planes de desarrollo institucional.*

**Artículo 70. De las jerarquías académicas.** Los miembros del cuerpo académico de la Universidad de Tarapacá tendrán las jerarquías y calidades de Profesor Titular, Profesor Asociado, Profesor Asistente y Profesor Instructor, según procesos de jerarquización establecidos por reglamentos de la institución de acuerdo a estándares nacionales e internacionales.

Comentado [PA (UTA)71]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 71. De la capacitación y perfeccionamiento de los Funcionarios de Gestión.** La Universidad de Tarapacá deberá promover la capacitación y el perfeccionamiento de sus funcionarios, con el objetivo que puedan complementar y actualizar sus conocimientos y competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones, reconociéndolos de acuerdo a la normativa que regula esta materia.

Comentado [PA (UTA)72]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 72. Del perfeccionamiento de los Funcionarios Académicos.** La Universidad de Tarapacá deberá promover, priorizar y reglamentar el perfeccionamiento continuo de sus funcionarios académicos, con el objetivo que puedan complementar, actualizar, generar e innovar conocimientos y desarrollar competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones.

Comentado [PA (UTA)73]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 73. De la contratación de personas extranjeras.** En concordancia con la ley vigente, un reglamento regulará los requisitos para la contratación de académicos y funcionarios de gestión extranjeros.

Comentado [PA (UTA)74]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 74. Comisiones de servicio.** Las comisiones de servicio de los funcionarios de la Universidad de Tarapacá que deban efectuarse a nivel nacional y en el extranjero, se regirán por reglamentos internos de la institución.

Comentado [PA (UTA)75]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 75. Contrataciones para labores accidentales y no habituales.** La Universidad de Tarapacá podrá contratar personal a honorarios solamente en los casos que deban ejecutar labores accidentales y no habituales, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 48 de la ley No 21.094, siendo colaboradores en la gestión de la universidad.

Con todo, la Universidad de Tarapacá, cuando sus necesidades lo requieran y en los casos en que la ley lo autorice, con cargo al presupuesto que corresponda, podrá contratar la prestación de servicios profesionales, técnicos, administrativos y de expertos, de conformidad al código del trabajo y cualquier otra normativa vigente en la materia. Lo anterior, siempre que se trate de funciones o trabajos que no sea posible realizar con el personal de vinculación permanente y que tales tareas, funciones o cometidos sean de carácter transitorio.

Comentado [PA (UTA)76]: En discusión por el Comité Triestamental y equipo jurídico.

**Artículo 76. Actos atentatorios a la dignidad de los integrantes de la comunidad universitaria.** Las prohibiciones para los funcionarios, directivos y estudiantes de la Universidad de Tarapacá, relativas a actos atentatorios a la dignidad de las personas de la comunidad universitaria, incluido el acoso sexual, el acoso laboral y la discriminación arbitraria, se entenderán referidas también a conductas del mismo tipo que resulten atentatorias a la dignidad de toda persona vinculada, de cualquier forma, a las actividades de la universidad.

Además, en los procedimientos instruidos para determinar la responsabilidad administrativa en este tipo de casos, las víctimas y personas afectadas por las eventuales infracciones tendrán derecho a aportar antecedentes a la investigación, a conocer su contenido desde la formulación de cargos, a ser notificadas e interponer recursos en contra de los actos administrativos, en los mismos términos que la persona inculpada.

Comentado [PA (UTA)77]: Aprobado por el Comité Triestamental.

**Artículo 77. Respecto a los procesos de investigación y resolución.** En relación al artículo anterior, la Universidad de Tarapacá instaurará una unidad especializada, con provisión de cargos suficientes y capacitados para asegurar la celeridad, independencia y transparencia en los sumarios e investigaciones sumarias de los casos referidos en el artículo anterior, que permitan alcanzar resultados oportunos y efectivos.

Comentado [PA (UTA)78]: Aprobado por el Comité Triestamental.

## ARTÍCULOS TRANSITORIOS