

PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA UNIDAD 2018 - 2022

FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

• ELEMENTOS DE ESTRATEGIA CORPORATIVA DE LA UNIDAD ACADÉMICA O DE GESTIÓN

Plan	0020
Misión de la Unidad	<p>La Facultad de Ciencias Agronómicas de la Universidad de Tarapacá tiene como misión desarrollar, a un nivel de excelencia, investigación, docencia, extensión y transferencia de tecnología en agricultura y problemas ambientales asociados preferentemente a ecosistemas desérticos.</p> <p>La Facultad orienta sus actividades académicas a la comunidad e instituciones de la macro región norte de Chile y también de la región Centro Sur Andina.</p>
Visión de la Unidad	<p>Ser la mejor Facultad de Ciencias Agronómicas del norte de Chile, reconocida en materia de investigación, docencia, extensión y transferencia de tecnologías en agricultura de ecosistemas desérticos.</p> <p>Contribuir al desarrollo regional y país a través de la formación de profesionales de alta calidad dentro de un contexto intercultural.</p>
Valores	<p>Pluralismo y respeto El pluralismo consiste en aceptar y valorar en la Universidad la existencia de expresiones y manifestaciones de las distintas corrientes de pensamiento universal.</p> <p>Racionamiento y diálogo La Universidad se basa en la racionalidad y diálogo, la solución de problemas y la superación de los conflictos inherentes a ella como comunidad humana.</p> <p>Compromiso y Responsabilidad Institucional La responsabilidad implica un compromiso con los resultados de la gestión emprendida, que involucra tanto gozar de los beneficios del éxito, como reparar y corregir los errores cometidos.</p> <p>Equidad La Universidad debe propender a la equidad sostenida por valores tales como:</p> <p>Solidaridad, justicia social y convivencia democrática, relevando una cultura humanista que evite el individualismo.</p> <p>Calidad La Universidad debe asumir el compromiso de realizar sus actividades en un marco de calidad.</p>

• DIAGNOSTICO ESTRATÉGICO

Análisis Interno

Fortalezas

1. El mas importante patrimonio científico natural del norte de Chile que comprende desde la XV a IV regiones, por piso ecológico en colección: Entomológica (data del año 1963); Nemátodos (desde 1973); Herbario (desde 1974) y micrroorganismos asociados a zonas áridas y condiciones de alta salinidad (bacterias y hongos).
2. Alto nivel de experiencia de académicos (88 % con posgrados) con investigación en agricultura en ambientes desérticos y experiencia en extensión y vinculación con el medio (capacitaciones, asistencias técnicas y transferencia de tecnología a pequeños y medianos agricultores).
3. Disponibilidad de infraestructura y equipamiento para fines docentes, se cuenta con una biblioteca especializada en Agricultura.
4. Se edita, desde 1970, la primera revista científica universitaria en agricultura (IDESIA) reconocida por CONICYT, indexada en Scopus y SciELO, y en las principales bases de datos agrícolas a nivel nacional e internacional.
5. Incremento de publicaciones científicas indexadas en ISI, Scopus y SciELO, libros, capítulos de libros y artículos de difusión tecnológica, que han permitido difundir nuevos conocimientos en agrosistemas del desierto a nivel nacional e internacional.
6. Red de relaciones biferonterizas (Perú y Bolivia) e internacionales con diversas instituciones de Latinoamérica (Colombia, Brasil, Argentina y México), América del Norte (Estados Unidos), Europa (España, Francia, Alemania) y Medio Oriente (Arabia Saudita, Emiratos Árabes Unidos).
7. Participación en el Consejo de Decanos de Agronomía del CRUCH, integrado por Facultades que tienen sus carreras acreditadas. Este consejo de decanos cumple funciones de asesoría en la Comisión de Agricultura de la Cámara de Diputados y del Senado. Además, es consultado por el Ministerio de Agricultura en el ámbito de sus competencias y trabaja en coordinación con el Colegio de Ingenieros Agrónomos y la Sociedad Agronómica de Chile para relevar el rol del ingeniero agrónomo, en la inocuidad alimentaria, salud de las personas y cuidado del medioambiente. Participación en el Foro de Facultades de Agronomía del MERCOSUR, Bolivia y Chile.
8. La red de relaciones nacionales e internacionales permite la movilidad estudiantil de diferentes universidades del país y del exterior hacia la Facultad; asimismo, existe movilidad de nuestros estudiantes para cumplir estadías en otras Facultades del país y del exterior.
9. Importante vinculación con el medio a través de prestación de servicios de los laboratorios de Suelo (acreditado) y análisis de Aguas, Foliar y Fitopatógenos

Debilidades

1. Falta reposición de personal académico, auxiliar y administrativo.
2. Infraestructura obsoleta y fuera de norma para las condiciones de seguridad y accesibilidad (cierre perimetral y de huertos, baños, oficinas docentes y administrativas, laboratorios, camino de acceso y caminos interiores)
3. Falta mantención y renovación de equipamiento para dar satisfacción a los requerimientos de simulación, investigación y programas de pregrado y postgrado en laboratorios.
4. Falta inversión en infraestructura de riego, fertirriego, invernaderos, energía solar y control climático de los sistemas productivos para la agricultura de precisión en parcelas de Azapa, Lluta y Codpa.
5. Falta equipamiento e infraestructura para dar valor agregados a la producción de las parcelas (sala de procesamiento, producción y envasado de aceitunas, producción de aceite de oliva, etc).
6. Red eléctrica parcialmente deficiente que afecta el funcionamiento de equipos al no tener sistemas de protección y respaldo cuando se corta la luz.
7. Deficiente estado de las redes telefónicas y de internet, insuficiente ancho de banda.
9. Faltan de cámaras de seguridad para huerto y oficinas de la Facultad. Sistema de alarma que no funciona.
10. Falta de auditorio en la Facultad para la academia y actividades con la comunidad.

Análisis Externo

Oportunidades

1. La Agricultura de Alta Tecnología y el manejo del agua son ejes de desarrollo Regional para Arica y Parinacota donde la Facultad puede contribuir a la generación de nuevos conocimientos y transferir al sector productivo con capacitaciones y asistencia técnica.
2. Demanda por mayores conocimientos en agrosistemas desérticos, escasez y salinidad de aguas ante el cambio climático
3. Demanda de los consumidores por productos hortofrutícolas inocuos
4. Demanda por perfeccionamiento o actualización profesional atinentes a la agricultura de Zonas Áridas, en disciplinas tales como: gestión integral del riego, producción de semillas, mejoramiento sustentable en la agricultura de zonas desérticas, inocuidad alimentaria, agroecología y sustentabilidad, manejo integrado de plagas y enfermedades, nutrición vegetal y fertirrigación, manejo de aguas salinizadas, nuevos sistemas productivos, biodiversidad y agricultura orgánica, control climático en invernaderos, comercialización agrícola y biotecnología.
5. Mayor sensibilidad en aspectos medioambientales donde se promueve el consumo de productos locales y ancestrales, producidos en forma sostenible.
6. Apoyo financiero del Estado para la continuidad de estudios
7. Obtención de la Certificación nacional y/o internacional de la carrera de Agronomía.

Amenazas

1. Nuevas políticas de financiamiento del Estado hacia las universidades estatales y privadas.
2. Cambios en la política de financiamiento asignación de crédito universitario, orientado actualmente a la demanda.
3. Déficit económico para contratar especialistas con postgrados en reemplazo de los académicos acogidos a retiro.
4. Desarrollo de las universidades privadas en la región.

• **EJES ESTRATEGICOS**

Eje Estratégico : de Formación

Subeje Estratégico: Formación de Pregrado

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Incorporar a los mejores estudiantes, en cuanto a ranking y promedio de la prueba de selección universitaria, de las regiones de Arica y Parinacota y de Tarapacá a la institución, logrando la preparación de profesionales íntegros y de calidad, en un contexto de niveles de titulación equivalentes al promedio nacional.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U2 Incorporar a los mejores estudiantes, en cuanto a ranking y promedio de la prueba de selección universitaria
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

1.1 Indicadores

1.1.1. Indicador Estratégico : Porcentaje de estudiantes pertenecientes al 20% de los mejores puntajes PSU de la región que ingresan a primer año a la UTA.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	49	49%	51%	53%	55%	58%	60%
PDE	,1	21%	20%	21%	21%	22%	22%

1.1.2. Indicador Estratégico : Tasa de Retención de 1° año

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	84,15	85%	85%	87%	88%	88%	90%
PDE	75	88%	88%	89%	89%	90%	91%

1.1.3. Indicador Estratégico : Sobreduración de las carreras

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER DECRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	1,24	1,24	1,24	1,2	1,2	1,2	1,15
PDE	1,44	1,4	1,4	1,3	1,3	1,2	1,2

1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Incrementar la difusión de la carrera para captar estudiantes con mejores puntajes PSU.

Responsables

--	--

1.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Modificar el puntaje de ingreso a la Carrera de Agronomía

Responsables	

2. Objetivo Estratégico	Disponer de una oferta educativa de alta calidad, acreditada, con perfiles de egreso y planes curriculares actualizados e innovativos, que responda satisfactoriamente a los requerimientos de la sociedad y de las demandas o requerimientos laborales de las regiones en las cuales la institución se encuentra inserta, sin perder de vista la necesidad de una formación profesional para un mundo global y en constante cambio.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	R3 Disponer de una oferta educativa de alta calidad, acreditada, con perfiles de egreso y planes curriculares actualizados e innovativos.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.1 Indicadores

2.1.1. Indicador Estratégico : Porcentaje de carreras acreditadas

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	88	88%	90%	90%	95%	95%	100%
PDE	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2.1.2. Indicador Estratégico : Tasa de titulación general por cohorte

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	52	52%	52%	52%	53%	53%	54%
PDE	39	42%	42%	42%	43%	43%	44%

2.1.3. Indicador Estratégico : Tasa de titulación oportuna por cohorte

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	32	32%	32%	33%	34%	35%	36%
PDE	14	22%	22%	23%	23%	24%	25%

2.1.4. Indicador Estratégico : Tasa de inserción laboral al primer año de titulación

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	71	71%	74%	74%	77%	77%	80%
PDE	38	38%	40%	39%	41%	43%	45%

2.1.5. Indicador Estratégico : Renta promedio titulados UTA / Renta promedio individuos sin educación superior en la región

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	2,89	2,9	2,9	2,95	2,95	3	3
PDE	2,36	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	2,9

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Actualizar actividades curriculares de la Carrera.

Responsables	

2.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Trabajar con miras a la acreditación 2019

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Disponer de procesos de enseñanza-aprendizaje moderno, innovadores, coherentes con los lineamientos ministeriales y con la inserción del país en ambientes globales, en la sociedad del conocimiento.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P1 Disponer de procesos de enseñanza-aprendizaje moderno, innovadores, coherentes con los lineamientos ministeriales.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. **Indicador Estratégico** : Tasa de titulación general por cohorte

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	52	52%	52%	52%	53%	53%	54%
PDE	39	42%	42%	42%	43%	43%	44%

3.1.2. **Indicador Estratégico** : Tasa de Retención de 1° año

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	84,15	85%	85%	87%	88%	88%	90%
PDE	75	88%	88%	89%	89%	90%	91%

3.2 Objetivos Específicos

3.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Actualizar metodologías de enseñanza

Responsables	

3.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Aumentar ofertas de desarrollo de prácticas.

Responsables	

4. Objetivo Estratégico	Fortalecimiento estructural de la relación entre docencia de pregrado e investigación y vinculación con el medio, buscando sinergias y una mutua contribución entre la docencia y la investigación y, entre la docencia y la vinculación con el medio.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P2 Fortalecimiento estructural de la relación entre docencia de pregrado e investigación y vinculación con el medio.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

4.1 Indicadores

4.1.1. **Indicador Estratégico** : Tasa de inserción laboral al primer año de titulación

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	71	71%	74%	74%	77%	77%	80%
PDE	38	38%	40%	39%	41%	43%	45%

4.2 **Objetivos Específicos**

4.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Continuar con las actividades de vinculación con el medio.

Responsables	

5. Objetivo Estratégico	Fomentar el sello misional en la formación académica
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P11 Fomentar el sello misional en la formación académica
Responsable	

5.2 **Objetivos Específicos**

5.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Difundir la misión de la institución y de la facultad.

Responsables	
CARGO	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

5.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Resguardar que el plan de estudio contemple asignaturas con elementos diferenciadores del sello misional de la facultad.

Responsables	
CARGO	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

6. Objetivo Estratégico	Promover inclusión, equidad y calidad de los procesos y resultados formativos. (acceso, participación, permanencia, éxito progreso promedio)
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P12 Promover inclusión, equidad y calidad de los procesos y resultados formativos.
Responsable	

6.2 **Objetivos Específicos**

6.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Considerar el ingreso especial de alumnos vulnerables socialmente promoviendo así la inclusión y equidad.

Responsables	

6.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Adaptar la infraestructura para mejorar accesibilidad universal.

Responsables	

6.2.3. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Promover la calidad de los procesos formativos.

Responsables	

Eje Estratégico : de Formación

Subeje Estratégico: Formación de Postgrado

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Ampliar la cobertura de programas de Doctorado, logrando su debida implementación en condiciones de alta calidad y- consecuentemente- consiguiendo su acreditación, en el marco de un cumplimiento de los estándares nacionales de evaluación de Doctorados.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U1 Ampliar la cobertura de programas de Doctorado.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

1.1 Indicadores

1.1.1. **Indicador Estratégico** : N° de Doctorados acreditados.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	1	1	3	4	5	5	5
PDE	0	0					

2. Objetivo Estratégico	Fortalecer los programas de Magíster con orientación académica, así como aquellos con orientación profesional, consiguiendo su debida implementación en condiciones de alta calidad y -subsecuentemente- logrando su acreditación, en el marco de un cumplimiento de los estándares nacionales de evaluación de Magíster con orientación académica.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P3 Fortalecer los programas de Magíster con orientación académica, así como aquellos con orientación profesional.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.1 Indicadores

2.1.1. **Indicador Estratégico** : N° de Magíster acreditados

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	1	1	3	4	5	6	6
PDE	0				1		

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Ofertar Maestría en Ciencias Agrarias.

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Fortalecer los programas de Magíster con orientación profesional, consiguiendo su debida implementación en condiciones de alta calidad y- consecuentemente- logrando su acreditación, en el marco de un cumplimiento de los estándares nacionales de evaluación de Magíster con orientación académica.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P4 Fortalecer los programas de Magíster con orientación profesional.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. Indicador Estratégico : Publicaciones ISI y Scopus vinculada a los programas de estudiantes de postgrado

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	9	9	12	14	16	18	20
PDE	0					5	5

3.1.2. Indicador Estratégico : Índice de percepción de la satisfacción del entorno regional por el impacto de los programas de postgrados

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA			50%	50%	55%	55%	60%
PDE						50%	50%

Eje Estratégico : de Investigación y Desarrollo

Subeje Estratégico: Investigación y Desarrollo

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Posicionarse como líder en materia de publicaciones ISI/Scopus por académico de jornada completa, entre todas las universidades ubicadas al norte de la Región Metropolitana.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U3 Posicionarse como líder en materia de publicaciones ISI/Scopus por académico de jornada completa.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

1.1 Indicadores

1.1.1. Indicador Estratégico : Índice de posicionamiento de publicaciones ISI en relación a JC en el norte de Chile

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER DECRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	2	2	2	1	1	1	1
PDE	23	1	1	1	1	1	1

1.1.2. Indicador Estratégico : Índice de posicionamiento de publicaciones SCOPUS en relación a JC en el norte de Chile

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER DECRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	2	2	2	1	1	1	1
PDE	30	2	2	2	2	2	2

1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Mantener nivel de publicaciones(ISI/SCOPUS)

Responsables	

1.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Postular IDESIA a indización ISI.

Responsables	

2. Objetivo Estratégico	Posicionarse como líder en materia de proyectos de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica entre las universidades estatales del norte de Chile.
-------------------------	---

Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U5 Posicionarse como líder en materia de proyectos de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.1 Indicadores

2.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de posicionamiento de proyectos FONDECYT en relación a JC en las Universidades al norte de Chile

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER DECRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	2	2	2	2	1	1	1
PDE	0	0					

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Continuar postulando a proyectos CONICYT.

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Potenciar las capacidades institucionales para la investigación científica y tecnológica de la Universidad.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P6 Potenciar las capacidades institucionales para la investigación científica y tecnológica.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. **Indicador Estratégico** : Publicaciones ISI/Scopus con participación de estudiantes de programas de postgrado

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	24	9	12	14	16	18	20
PDE	0					5	5

3.1.2. **Indicador Estratégico** : Tasa de postgraduados del cuerpo académico regular (JC y MJ)

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	86	86%	86%	88%	88%	90%	92%
PDE	93	93%	93%	93%	93%	93%	93%

3.2 Objetivos Específicos

3.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Potenciar la investigación científica y tecnológica de la Universidad.

Responsables	

4. Objetivo Estratégico	Fortalecer la vinculación entre la investigación con el pregrado y el postgrado.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P7 Fortalecer la vinculación entre la investigación de pregrado y el postgrado.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

4.1 Indicadores

4.1.1. **Indicador Estratégico** : Publicaciones ISI/Scopus con participación de estudiantes de pregrado

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	24	24	26	28	30	32	35
PDE	3	2	2	4	4	5	6

4.2 Objetivos Específicos

4.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Continuar actividades de investigación con el pregrado.

Responsables	

5. Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo y la transferencia tecnológica, así como los proyectos con impacto en la competitividad con miras al desarrollo regional y nacional.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	R4 Fortalecer el desarrollo y la transferencia tecnológica.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

5.1 Indicadores

5.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de satisfacción regional por transferencia tecnológica

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE		70%	70%	70%	70%	70%	70%

5.2 Objetivos Específicos

5.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Continuar presentación de proyectos orientados a la región y al país.

Responsables	

Eje Estratégico : de Vinculación con el Medio

Subeje Estratégico: Vinculación con el Medio

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Posicionar estratégicamente a la institución como un actor relevante de las regiones en la cuales inserta su quehacer desde la perspectiva de su rol en el campo de la educación superior y mediante la generación de iniciativas que favorezcan el desarrollo social y económico.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	R2 Posicionar estratégicamente a la institución como un actor relevante de las regiones.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

1.1 Indicadores

1.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de posicionamiento estratégico institucional a nivel regional

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							

PDE							
-----	--	--	--	--	--	--	--

1.1.2. **Indicador Estratégico** : Porcentaje de participación de la Universidad en la matrícula de pregrado de primer año de la región de Arica y Parinacota

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	65,67	66%	67%	67%	68%	68%	70%
PDE	1,34	66%	67%	67%	67%	68%	68%

1.2 Objetivos Específicos

1.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Mantener la matrícula de ingreso a la carrera.

Responsables	

1.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Optimizar el rendimiento estudiantil.

Responsables	

2. Objetivo Estratégico	Contribuir a la creación de conocimiento e información que sirvan de apoyo al diseño e implementación de políticas públicas aplicadas al desarrollo regional.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	R1 Contribuir a la creación de conocimiento e información.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.1 Indicadores

2.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de las autoridades regionales sobre la contribución de la Universidad al diseño e implementación de las políticas públicas.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE							

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Realizar actividades con organizaciones públicas y sociales.

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Fortalecer la calidad, pertinencia e impacto de las actividades de Vinculación con el Medio regional y nacional con énfasis en la formación de capital humano, desarrollo productivo, patrimonial (cultural ? natural) y artístico.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P10 Fortalecer la calidad, pertinencia e impacto de las actividades de Vinculación con el Medio regional y nacional.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de satisfacción de las actividades de vinculación con el medio.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE							

3.2 Objetivos Específicos

3.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Fortalecer vínculos con el medio regional y nacional.

Responsables	

4. Objetivo Estratégico	Fortalecer la integración transfronteriza con actores educacionales relevantes de la Macro Región Centro Sur Andina.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U6 Fortalecer la integración transfronteriza.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

4.1 Indicadores

4.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de stakeholders sobre integración transfronteriza.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE							

4.2 Objetivos Específicos

4.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Interactuar con organizaciones relacionadas con el agro de países vecinos.

Responsables	

Eje Estratégico : de Investigación y Desarrollo

Subeje Estratégico: Cultura y Patrimonio

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Custodiar, gestionar y difundir la Cultura Chinchorro como un patrimonio milenario y único para la Región Arica y Parinacota y el país, contribuyendo a su posicionamiento nacional e internacional.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P8 Custodiar, gestionar y difundir la Cultura Chinchorro como un patrimonio milenario.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS
2. Objetivo Estratégico	Potenciar la protección, mantención y visualización del patrimonio científico cultural de la Institución.
Perspectiva	Usuarios - Beneficiarios
Código Mapa	U4 Potenciar la protección, mantención y visualización del patrimonio científico cultural.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.1 Indicadores

2.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de stakeholders sobre el impacto de acciones desarrolladas en el patrimonio científico cultural de la institución

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE		90%	90%	90%	100%	100%	100%

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Realizar actividades con especies vulnerables.

Responsables	

2.2.2. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Preservar el patrimonio natural de la Facultad.

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Custodiar y difundir los valores, las tradiciones y las expresiones culturales de la Región Arica y Parinacota y de la Región Tarapacá.
Perspectiva	Región, Estado y Sociedad
Código Mapa	R5 Custodiar y difundir los valores, las tradiciones y las expresiones culturales de la Región.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de stakeholders sobre custodia y difusión

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE							

4. Objetivo Estratégico	Fortalecer la difusión de las actividades artísticas y culturales de la Universidad, posicionándose como un agente protagónico a nivel de las regiones en que la institución realiza su quehacer.
Perspectiva	Procesos Internos
Código Mapa	P9 Fortalecer la difusión de las actividades artísticas y culturales de la Universidad.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

4.1 Indicadores

4.1.1. **Indicador Estratégico** : Índice de percepción de stakeholders sobre difusión de las actividades artísticas y culturales de la Universidad.

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA							
PDE							

Eje Estratégico :

Subeje Estratégico: Gestión Institucional

Objetivos

1. Objetivo Estratégico	Mantener un equilibrio económico, financiero y presupuestario permanente en el accionar de la Universidad.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)

Código Mapa	Re1 Mantener un equilibrio económico, financiero y presupuestario.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS
2. Objetivo Estratégico	Lograr la dotación de recursos físicos, financieros y materiales en un nivel satisfactorio para el desarrollo del quehacer institucional.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re2 Lograr la dotación de recursos físicos, financieros y materiales.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

2.2 Objetivos Específicos

2.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Lograr una dotación de recursos planificada y eficiente, a través la definición de programas preventivos debido a la naturaleza del trabajo con cultivos, macro y micro organismos y recursos fitogenéticos.

Responsables	

2.2.2. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Dotar de la infraestructura necesaria para mejorar la calidad docencia pregrado y el desarrollo de la docencia de postítulo y postgrado.

Responsables	

3. Objetivo Estratégico	Lograr la dotación de recursos académicos y funcionarios competentes para el desarrollo de las tareas institucionales.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re3 Lograr la dotación de recursos académicos y funcionarios competentes.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

3.1 Indicadores

3.1.1. Indicador Estratégico : Proporción de Doctores del cuerpo regular

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	35	35%	37%	39%	41%	43%	45%
PDE	64	64%	64%	64%	64%	64%	64%

3.2 Objetivos Específicos

3.2.1. Objetivo Específico de Nivel Táctico : Definir un plan de captación de académicos y funcionario que cumplan con un perfil especializado acorde con la misión de la Facultad.

Responsables	

4. Objetivo Estratégico	Consolidar las capacidades de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación en el marco de un sistema de mejoramiento permanente.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re4 Consolidar las capacidades de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación.
Responsable	DECANA FACULTAD DE CIENCIAS AGRONOMICAS

4.1 Indicadores

4.1.1. **Indicador Estratégico** : Encuesta de percepción de la satisfacción de la comunidad universitaria (incluye académicos, funcionarios y estudiantes)

(Sentido : ESTE INDICADOR DEBE SER CRECIENTE)

Meta	Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTA	84	85%	85%	86%	88%	88%	90%
PDE							

5. Objetivo Estratégico	Promover complejidad institucional. Robustecer la identidad colectiva y gestión académica para responder a las demandas internas y externas de manera interdisciplinaria y efectiva.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re 5 Promover complejidad institucional. Robustecer la identidad colectiva y gestión académica.
Responsable	
6. Objetivo Estratégico	Promover una gestión expedita mediante la implementación de una estructura organizativa funcional que favorezca procesos y resultados satisfactorios.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re6 Promover una gestión expedita mediante la implementación de una estructura organizativa funcional.
Responsable	
7. Objetivo Estratégico	Implementar medidas correctivas necesarias para la regulación de situaciones estratégicas pendientes.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re7 Implementar medidas correctivas necesarias para la regulación de situaciones estratégicas pendientes.
Responsable	
8. Objetivo Estratégico	Incorporar enfoque de derecho, género e interculturalidad en el quehacer universitario.
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re8 Incorporar enfoque de derecho, género e interculturalidad en el quehacer universitario.
Responsable	

8.2 Objetivos Específicos

8.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Mantener el enfoque de género e interculturalidad en el quehacer de la facultad.

Responsables	

9. Objetivo Estratégico	Impacto de la Ley de incentivo al Retiro sobre el estamento académico (Ley N°21043) Estamento Administrativo (Ley N°20996)
Perspectiva	Recursos (Humanos, Financieros y Tecnológicos)
Código Mapa	Re9 Impacto a la Ley de incentivo al retiro
Responsable	

9.2 Objetivos Específicos

9.2.1. **Objetivo Específico de Nivel Táctico** : Elaborar un plan de recambio de cuadros académicos a mediano y largo plazo.

Responsables	