



Programa curso:

**Entornos laborales
seguros: Responsabilidad
y acción desde el
liderazgo.**

Objetivo General

Entregar elementos y distinciones normativas y conceptuales, que permitan fortalecer el rol de las autoridades y de quienes cumplen funciones directivas, en los ámbitos preventivos (promoción y protección de ambientes laborales adecuados y de buen trato) y también, en materia de los procedimientos asociados a la investigación y sanción ante denuncias de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.

Modalidad: E-learning.

Duración: 20 horas cronológicas.

Porcentaje de aprobación: Debe obtener al menos un 80% en la evaluación final del curso.

Perfil del participante:

Ministros/as, Subsecretarios/as, Jefaturas y Directores/as de servicio, Alcaldes/as, Gobernadores/as, y otras autoridades que se señala el artículo N°104 de la Ley 21.724.

Módulo 1

Conductas constitutivas de acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.

Objetivo

Conocer el marco normativo y la conceptualización respecto de las conductas de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, contribuyendo así a la construcción de entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos.

Contenidos

1. Normativas
2. Principios rectores
3. Marco conceptual

Módulo 2

Protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y de violencia en el trabajo.

Objetivo

Conocer cómo implementar políticas y protocolos que faciliten la promoción del buen trato laboral, estableciendo un marco de acción frente a las situaciones de violencia y acoso en el mundo del trabajo.

Contenidos

1. Ámbito preventivo
2. Protocolo de prevención
3. Estrategia de prevención

Módulo 3

Procedimiento de investigación y medidas de resguardos existentes, sanciones y regulaciones básicas aplicables.

Objetivo

Identificar y conocer mecanismos sancionatorios y reparatorios efectivos frente al acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo.

Contenidos

1. Ámbito sancionatorio
2. Ámbito Reparatorio

Módulo 4

Acciones a considerar por las autoridades y personas que ejercen funciones directivas para prevenir la violencia, acoso laboral y acoso sexual

Objetivo

Identificar y conocer estrategias para la prevención, y cómo abordar integralmente, por parte de las autoridades y quienes cumplen rol directivo, las situaciones de violencia, acoso laboral y acoso sexual, promoviendo entornos de trabajo seguros e inclusivos.

Contenidos

1. Ámbito preventivo: Protocolo de prevención y su contenido.
2. Ámbito preventivo: Información, difusión y capacitación.
3. Ámbito Sancionatorio.



CAMPUS

SERVICIO CIVIL