

**APRUEBA OTORGAMIENTO DE BENEFICIO DE  
SALA CUNA, A LA SRA. ROCIO TAPIA  
BASTIAS.**

**DECRETO EXENTO N° 00.376/2023.**

Arica, abril 12 de 2023.

Con esta fecha la Rectoría de la Universidad de Tarapacá,  
ha expedido el siguiente decreto:

**VISTO:**

Lo dispuesto en el D.F.L. N° 150 de diciembre 11 de 1981 del Ex Ministerio de Educación Pública; Las Resoluciones N°s 6, 7 y 8, de 2019, todas de la Contraloría General de la República, en lo que resulte pertinente en la especie; Resolución Exenta Universitaria CONTRAL. N°0.01/2002, de enero 14 de 2002; Resolución Exenta Universitaria CONTRAL. N° 0.01/2018, de abril 23 de 2018, D.F.L. N° 29, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; Ley N° 20.832, de 28 de abril de 2015; Ley N°20.891, que perfecciona el ejercicio del derecho a sala cuna para los funcionarias y funcionarios públicos que indica; Decreto Exento Universitario N°439/2018, de mayo 15 de 2018; Carta DGPB N°0.131/2023 de enero 13 de 2023; Carta A.J. N°118/2023 de marzo 20 de 2023, Carta VAF N°423/23 de abril 04 de 2023, Carta REC N°890/2023 de abril 05 de 2023; los antecedentes adjuntos, y las facultades que me confiere el Decreto N° 113, de junio 13 de 2022, del Ministerio de Educación.

**CONSIDERANDO:**

Que, el Estatuto Administrativo en su Artículo 89 inciso final, establece que “todo funcionario tendrá derecho a gozar de todas las prestaciones y beneficios que contemplen los sistemas de previsión y bienestar social en conformidad a la ley y de protección a la maternidad, de acuerdo a las disposiciones del Título II, del Libro II”, del Código del Trabajo. En lo pertinente, el Artículo 203 del Código del Trabajo dispone que “Las empresas que ocupan veinte o más trabajadoras de cualquier edad o estado civil, deberán tener salas anexas e independientes del local de trabajo, en donde las mujeres puedan dar alimento a sus hijos menores de dos años y dejarlos mientras estén en el trabajo”.

Que, la Contraloría General de la República, ha informado que el bien jurídico que protege el derecho a sala cuna es la integridad física y psíquica del menor, por lo que el empleador debe velar por la correcta protección y seguridad de aquel, lo que impone interpretar la normativa que lo regula considerando siempre el resguardo del niño o niña, correspondiendo en su otorgamiento, promover las facilidades para su obtención (aplican dictámenes N°s. 47.394, de 2012; 54.717, de 2013 y 68.316, de 2016, entre otros).

Que, la funcionaria Sra. Rocio Tapia Bastias, académica de la Facultad de Medicina, ha ingresado presentación a través de la Dirección de Gestión de Personas y Bienestar con fecha 11 de enero de 2023, solicitando se le conceda el beneficio de

sala cuna en una modalidad distinta a la prevista, debido a que su hijo C.G.T padece de un cuadro respiratorio a repetición por lo que no puede acceder a sala cuna, de acuerdo a "Certificado" de fecha 06 de enero de 2023 firmado por la Dra. Ximena Armayo, Pediatra de la Clínica San José.

Que, a su vez la Junta Nacional de Jardines Infantiles en sus ordinarios N°s 15/0502, de 15 de mayo de 2019 y 15/0534 de 29 de mayo de 2019, informan que en la ciudad de Arica no se cuenta con sala cuna que otorgue atención domiciliaria a párvulos.

Que, en este contexto, la Contraloría General de la Republica ha manifestado, entre otros, en el dictamen N°6.381 de 2018, que el beneficio de sala cuna ha sido reconocido como una prestación destinada a resguardar tanto la estabilidad funcionaria como la salud de la madre trabajadora y la de sus hijos, velando especialmente por la protección y el debido cuidado y desarrollo de estos en su primera etapa de vida, armonizando tales objetivos con el derecho que en ese período asiste a la madre para poder trabajar y contar con un medio de subsistencia, agrega que el beneficio en cuestión es una prestación que se otorga para facilitar la reincorporación laboral de la trabajadora, y que, por ende, el empleador debe entregarlo desde la fecha en que la funcionaria se reintegra a sus labores, esto es, una vez finalizado el período de descanso maternal, dentro del cual se incluye el período de permiso postnatal parental, y hasta que el hijo cumpla dos años, de manera que la servidora cuente, en ese lapso, con un lugar en donde el menor permanezca mientras ella trabaja.

Así mismo, en lo que respecta a la entrega de dicho beneficio en los casos en que el hijo menor de dos años de una funcionaria pública presente una condición de salud incompatible en términos absolutos y permanentes con su estadía en una sala cuna, cabe anotar que el dictamen N° 68.316, de 2016, del ente contralor, quien determinó que en dicho caso resulta procedente que el servicio empleador disponga el cumplimiento alternativo de esa obligación, pagando directamente a la funcionaria la suma de dinero que, de acuerdo con el presupuesto institucional, ha sido establecida para financiar esta prestación, de modo que en el evento que los cuidados requeridos superen ese monto, la diferencia será de cargo de la funcionaria. Aplican dictámenes N°s 6.381, de 2018; 20.254, de 2018, entre otros.

Para efectos de establecer un monto a otorgar, se ha estimado un promedio del costo del servicio de jardín infantil que esta casa de estudios dispone para todos los hijos de funcionarios, el cual asciende a \$431.250 (cuatrocientos treinta y un mil doscientos cincuenta pesos) mensuales, a contar de la fecha de la solicitud, esto es del 11 de enero de 2023 y hasta los dos años del menor (21 de febrero de 2024), pagando un proporcional desde el 11 al 27 de enero de 2023 de \$244.375 (doscientos cuarenta y cuatro mil trescientos setenta y cinco pesos), de acuerdo a lo indicado en carta REC N°890/2023 de abril 05 de 2023.

#### **DECRETO:**

- 1.- Regularizase el siguiente acto administrativo.
- 2.- Apruébese el otorgamiento del beneficio de Bono Compensatorio de Sala Cuna, a la funcionaria académica Sra. **ROCIO TAPIA BASTIAS**,

RUT N° [REDACTED] por un monto de \$431.250 (cuatrocientos treinta y un mil doscientos cincuenta pesos) mensuales, desde el mes de enero de 2023 y hasta los dos (02) años del menor (21 de febrero de 2024). Para el mes de enero, se le pagará un proporcional por los días 11 al 27 de enero de 2023, ascendiente a \$244.375 (doscientos cuarenta y cuatro mil trescientos setenta y cinco pesos).

2.- Impútese el gasto que el presente beneficio implique, al ítem 1030104, sala cuna para el Personal, centro de costos de la funcionaria N°0599.

3.- Notifíquese el presente acto administrativo conforme lo prescrito en el artículo 45 y siguiente de la Ley N°19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

4.- Publíquese, en el sistema informático conforme lo señalado en el art. 7 de la Ley N°20.285 de 2008, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, sobre Acceso a la información pública.

Anótese, y remítase a la Contraloría de la Universidad, para su control y registro. Comuníquese una vez tramitado totalmente el acto.

  
  
**EUGENIO DOUSSOULIN ESCOBAR**  
Secretario (s) de la Universidad  
ERP.EDE.msa

  
  
**EMILIO RODRIGUEZ PONCE**  
Rector

  


20 ABR 2023