

APRUEBA RESULTADO CONCURSO “PROGRAMA DE INCENTIVO PARA EL DESARROLLO DE TESIS VINCULADAS A LA GESTIÓN EN ORGANISMOS PÚBLICOS - PRIVADOS”.

DECRETO EXENTO N° 00.23/2018.

Arica, enero 12 de 2018.

Con esta fecha la Rectoría de la Universidad de Tarapacá, ha expedido el siguiente decreto:

VISTO:

Lo dispuesto en el DFL N°150, de 11 de diciembre de 1981, del Ex Ministerio de Educación Pública; Resolución N° 1600, de noviembre 06 de 2008, de la Contraloría General de la República y su modificación; Resoluciones Exentas CONTRAL. N°s. 0.01 y 0.02/2002, ambas de fecha enero 14 de 2002; Decreto Exento N° 00.1113/2014, de diciembre 11 de 2014; Decreto Exento N° 00.521/2017, de mayo 15 de 2017, Decreto Exento N°00.810/2017, de agosto 18 de 2017, Carta C.D. REGIONAL 1401 N° 100/17, de diciembre 18 de 2017, Traslado REC. N° 1570.17, de diciembre 29 de 2017; los antecedentes adjuntos, y las facultades que me confiere el Decreto N° 268, de 17 de junio de 2014, del Ministerio de Educación.

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto Exento N° 00.1113/2014, de diciembre 11 de 2014, se aprueba el Convenio de Desempeño para la Educación Superior Regional, entre el Ministerio de Educación y la Universidad de Tarapacá, en el marco del concurso de propuestas de planes de mejoramiento institucional (PMI) definitivo, para el desarrollo del proyecto denominado “Modelo de Articulación Estratégica Territorial: Fortaleciendo las capacidades de gestión y la retención del capital humano de la Región de Arica y Parinacota en una relación bidireccional Universidad – Comunidad Regional”, Código UTA 1401.

Que, el objetivo general del PMI es fortalecer las capacidades de gestión y retención de capital humano regional, a través de la constitución de un modelo articulador estratégico territorial público – privado – académico, como espacio estable de articulación y trabajo colaborativo que contribuya a la solución de problemas complejos y al desarrollo pleno de las potencialidades regionales y sociales.

Que, en el contexto de la ejecución del mencionado Convenio de Desempeño, la Universidad de Tarapacá ha iniciado un proceso de concurso para el **“Programa de Incentivo para el Desarrollo de Tesis Vinculadas a la Gestión en Organismos Públicos – Privados”**, con la finalidad de promover el desarrollo de trabajos de titulación, memorias, seminarios de título y/o tesis de pre o postgrado según corresponda, en temáticas propias de la Región de Arica y Parinacota, en conjunto con actores públicos y privados de la Región.

Que, por Decreto Exento N° 00.521/2017, de mayo 15 de 2017, modificado por Decreto Exento N°00.810/2017, de agosto 18 de 2017, se aprueba las Bases Administrativas que regulen el llamado a concurso para el programa señalado en el párrafo precedente.

Que, con fecha 04 de diciembre de 2017, el Comité Ad-Hoc conformado por el Director de Docencia, Sr. Justo Gallardo Olcay; la Directora del Centro de Innovación y Desarrollo Docente, Sra. Liliana Hernández Villaseca; Presidente del Nodo 1 Formación del Capital Humano con Identidad Regional, Sr. Sergio Medina Parra y el Director Ejecutivo del Convenio de Desempeño Regional, Sr. Álvaro Palma Quiroz, procedieron a evaluar los trabajos de Tesis presentados por ocho postulantes al concurso de acuerdo a los criterios establecidos en el punto 7 de las referidas bases.

El mérito de lo solicitado por el Sr. Sergio Medina Parra, en Carta C.D. REGIONAL 1401 N° 100/17, de diciembre 18 de 2017, y en virtud de lo resuelto en ACTA CONCURSO que acompaña al presente acto administrativo.

DECRETO:

1.- Apruébase, el resultado del **CONCURSO “PROGRAMA DE INCENTIVO PARA EL DESARROLLO DE TESIS VINCULADAS A LA GESTIÓN EN ORGANISMOS PÚBLICOS – PRIVADOS”**; contenido en documento adjunto, compuesto de tres (03) hojas, rubricadas por el Secretario de la Universidad de Tarapacá.

2.- Apruébase, el pago único y total de \$500.000.- (quinientos mil pesos) a los alumnos beneficiados, bajo los términos establecidos en el punto 2 de las Bases Administrativas del Concurso, aprobado por Decreto Exento N° 00.521/2017, de mayo 15 de 2017, modificado por Decreto Exento N°00.810/2017, de agosto 18 de 2017.

3.- Establézcase que el gasto que implique el otorgamiento del presente beneficio, será con cargo al Centro de Costo 2411 1401 – Modelo de Articulación Estratégica Territorial, ÍTEM (AYUDANTIAS).

4.- Publíquese, en el sistema informático conforme lo señalado en el art. 7 de la Ley N°20.285 de 2008, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, sobre Acceso a la información pública.

Regístrese, comuníquese y archívese.



LUIS TAPIA ITURRIETA
Secretario de la Universidad



ARTURO FLORES FRANULIC
Rector

ACTA CONCURSO: “PROGRAMA DE INCENTIVO PARA EL DESARROLLO DE TESIS VINCULADAS A LA GESTIÓN EN ORGANISMOS PÚBLICOS – PRIVADOS”

Con fecha 04 de diciembre de 2017, se reúne la comisión compuesta por el Director de Docencia Sr. Justo Gallardo Olcay, Directora del Centro de Innovación y Desarrollo Docente Sra. Liliana Hernández Villaseca, Presidente del Nodo 1 “Formación del Capital Humano con Identidad Regional” Sr. Sergio Medina Parra y el Director Ejecutivo del Convenio de Desempeño Regional Sr. Álvaro Palma Quiroz, con el fin de seleccionar los trabajos ganadores del concurso “**Programa de incentivo para el desarrollo de tesis vinculadas a la gestión en Organismos Públicos – Privados**”, de acuerdo a las bases aprobadas mediante Decreto Exento N°00.521/2017 y N°00.810/2017.

Se utilizó una escala de 1 a 5 con los siguientes criterios:

- 1.- Relevancia del planteamiento de la problemática de la Región de Arica y Parinacota
- 2.- Originalidad en el planteamiento de la problemática de la Región de Arica y Parinacota
- 3.- Contribución a la resolución de la problemática planteada en el trabajo
- 4.- Claridad y calidad en la expresión y presentación escrita del trabajo

Se presentaron 8 trabajos al concurso, los cuales son individualizados en las páginas que siguen a continuación con sus respectivos puntaje promedio.

Cabe destacar que no se presentaron consultas ni objeciones durante el proceso de evaluación y selección.

Número de Folio:	1
Nombre del postulantes / Representante:	Alexis Rodrigo Baltazar Fernández
Rut:	██████████
Carrera:	Historia y Geografía Ingreso Común
Título de Tesis:	Regionalización del índice de concentración de precipitación en el norte de Chile y su relación con la componente orográfica (1966-2015)
Puntaje promedio evaluado:	19 puntos
Número de Folio:	2
Nombre del postulantes / Representante:	Fernando Felipe Andrés Farías Bustamante
Rut:	██████████
Carrera:	Profesor Educación Física
Título de Tesis:	Programa de Entrenamiento Funcional en Adultos Mayores Activos para mejorar su Estado Físico.
Puntaje promedio evaluado:	16 puntos
Número de Folio:	3
Nombre del postulantes / Representante:	Juan Ignacio Oliva Zapata
Rut:	██████████
Carrera:	Ingeniería Comercial
Título de Tesis:	Herramientas de Gestión, Expectativas y Tendencias de las Grandes Empresas de la Región de Arica y Parinacota.
Puntaje promedio evaluado:	15 puntos
Número de Folio:	4
Nombre del postulantes / Representante:	Javiera Reyes Baeza
Rut:	██████████
Carrera:	Obstetricia y Puericultura
Título de Tesis:	Utilización del Preservativo Masculino en Estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Tarapacá, Sede Iquique.
Puntaje promedio evaluado:	13 puntos
Número de Folio:	5
Nombre del postulantes / Representante:	Álvaro Nicolás Pedro Zamora Soza
Rut:	██████████
Carrera:	Psicología
Título de Tesis:	Efectos del historial de polivictimización en el malestar psicológico de la población penal del complejo penitenciario Acha.
Puntaje promedio evaluado:	19 puntos
Número de Folio:	6
Nombre del postulantes / Representante:	Bárbara Bilinka Sanhueza Orellana
Rut:	██████████
Carrera:	Obstetricia y Puericultura
Título de Tesis:	Malnutrición por exceso y sus efectos en embarazadas controladas en los CESFAM Víctor Bertín Soto y Eugenio Petruccelli entre Junio – Agosto 2017
Puntaje promedio evaluado:	18 puntos

Número de Folio:	7
Nombre del postulantes / Representante:	Braulio Rene Mamani Tapia
Rut:	[REDACTED]
Carrera:	Profesor de Educación Física
Título de Tesis:	Las condiciones estructurales deportivas de la Universidad de Tarapacá para estudiantes en situación de discapacidad.
Puntaje promedio evaluado:	13 puntos
Número de Folio:	8
Nombre del postulantes / Representante:	Alexander Fabián Maya Ramos
Rut:	[REDACTED]
Carrera:	Ingeniería Civil Industrial
Título de Tesis:	Diseño y optimización de un prototipo para la reducción de huella de carbono a partir de cultivos de microalgas.
Puntaje promedio evaluado:	20 puntos

En base a lo expuesto anteriormente, la Comisión Evaluadora resuelve aprobar las Tesis individualizadas para la premiación del Concurso "Programa de incentivo para el desarrollo de tesis vinculadas a la gestión en Organismos Públicos – Privados", para lo cual se procede a señalar a continuación el nombre de los representantes de los trabajos adjudicados:

	Nombre del Representante	Rut	Ptje. Promedio
1	Alexander Fabián Maya Ramos	[REDACTED]	20 puntos
2	Alexis Rodrigo Baltazar Fernández	[REDACTED]	19 puntos
3	Álvaro Nicolás Pedro Zamora Soza	[REDACTED]	19 puntos
4	Bárbara Bilinka Sanhueza Orellana	[REDACTED]	18 puntos
5	Fernando Felipe Andrés Farías Bustamante	[REDACTED]	16 puntos
6	Juan Ignacio Oliva Zapata	[REDACTED]	15 puntos



Justo Gallardo Olcay
Director de Docencia



Liliana Hernández Villaseca
Directora del Centro de Innovación y Desarrollo Docente

Sergio Medina Parra
Presidente
CD Regional UTA1401

Alvaro Palma Quiroz
Director Ejecutivo
CD Regional UTA1401

